



Laleu

LEVONS L'ANCRE ! PROJET SOCIAL 2023 - 2026

La Rossignollette

La Pallice

CENTRE SOCIAL & CULTUREL VENT DES ÎLES

255 Avenue Denfert Rochereau,
La Rochelle

2023

2026

[ANCRÉ
DANS LES
QUARTIERS !]

*“Je crois à l’unité, à
la pertinence, à la
logique, à l’adhésion
d’hier avec demain”*

Victor Hugo

SOMMAIRE

A.	Cap sur Vent des Îles et son Territoire	9
1.	Le Centre Social et Culturel Vent des Îles, Au Coeur des Quartiers	10
2.	Le Projet Social 2019-2022	12
B.	Diagnostic de Territoire	16
C.	Cap vers le Projet Social	17
D.	Cap vers les Partenaires	31
E.	La Parole aux Habitants	37
1.	La Parole aux Administrateurs	38
2.	Forces de Vent des Îles	39
3.	Faiblesses de Vent des Îles	40
4.	Opportunités de Vent des Îles	41
5.	Menaces de Vent des Îles	42
F.	L'Équipage	43
G.	Objectifs Généraux du Projet Social 2023-2026.....	45
H.	Accueil et Services	48
I.	Enfance	54
J.	Jeunesse Prévention	65
K.	Adultes Seniors Accompagnement Social	75
L.	Animation Collective Familles	85
M.	Conclusion	99
N.	Annexes	101
1.	Budget Prévisionnel 2023-2026	102
2.	Cap sur Conseil d'Administration	107
3.	Cap sur l'Équipe Salariée	108
4.	Cap sur les Réseaux Sociaux	109
5.	Cap sur les Commissions «Projet Social»	111
6.	Organigramme	113
7.	Cap sur la Plaquette de Rentrée de 2019 à 2022	114



*“Ce n’est pas l’union
qui fait la force
d’aujourd’hui
Mais la force qui fait
l’union de demain”*

*Commission Projet Social
14 Mai 2022*

PAROLES ET CITATIONS

ILS EN PARLENT, ILS NOUS PARLENT...

« Il n'y a pas de bon projet,
il n'y a que de belles initiatives. »

UN HABITANT ANONYME

ALAIN TOURAINE

« Le Centre Social, n'étant ni la propriété d'un groupe privé particulier, ni le simple instrument d'une politique publique, reste un lieu d'élaboration, d'action et de construction collective du sens mais à travers l'action. »

« Une maison ne se construit pas sur les seuls plans d'un architecte mais sur l'énergie déployée par ses artisans. »

UN HABITANT ANONYME

« Rendre service de tout son pouvoir,
de toutes ses forces, il n'est pas de plus noble tâche sur terre. »

SOPHOCLE

« Le Centre Social est, par nature, un espace fédérateur d'actions, qui met en interactions et interrelations l'ensemble des acteurs comme autant d'ayants droit. »

ROBERT DURAND

« Notre action est complémentaire à celle de la famille, notre accompagnement complète celui des autres institutions. »

UN HABITANT ANONYME

« C'est la rencontre qui crée la relation, c'est la relation qui crée le lien. C'est le lien qui rassemble. »

UN HABITANT ANONYME

2022, UN TERRITOIRE EN ÉVOLUTION, UN PROJET EN RENOUVELLEMENT AU COEUR D'UN CONTEXTE PARTICULIER...

LA MOT DE LA PRÉSIDENTE

Un Territoire, des Habitants, un Projet Social, une Équipe de Bénévoles et de Salariés : autant d'atouts indispensables, afin de mener à bien nos missions. D'emblée, le contexte socioéconomique ne semble pas forcément favorable à la démarche de Projet que nous avons engagée il y a bientôt 4 ans.

En effet, comment s'y retrouver face à une adaptabilité permanente exigée par la fluctuation de la situation sanitaire, une préoccupante pénurie de Professionnels qualifiés mais également au nombre croissant de Familles mobilisées par des attentes et des besoins non moins prégnants ? Autant de paramètres qui apparentent la période à venir à un véritable défi pour Vent des Îles. De fait, le nombre de Familles bénéficiaires est en nette progression, nos Quartiers se transforment.

Ainsi, une moyenne de 381 Adhésions Familles a été enregistrée auprès du Pôle Accueil et Services au cours de ces dernières années, c'est aujourd'hui près de 1077 Habitants qui adhèrent à notre Projet. Cela s'est notamment traduit par une augmentation du taux de fréquentation pour les différentes activités dédiées aussi bien celles liées à la Parentalité (+ 19,80 % pour le seul Lieu d'Accueil Enfants Parents en 2021), celles concernant notre Accueil de Loisirs et nos Accueils Périscolaires qui génèrent régulièrement des listes d'attentes malgré nous, tout comme celles proposées par le Pôle Adultes Séniors Accompagnement Social qui affichent complet dès le début de l'année.

Face à cette situation, l'offre de services, tous Pôles confondus, a su s'adapter afin de mieux accompagner cette évolution démographique, au moyen d'une stratégie de communication visant une meilleure lisibilité des actions entreprises au sein de l'Association, d'une adaptation optimale des locaux et des équipements mis à disposition, sans omettre de mentionner l'application d'un Protocole Sanitaire pour le bien-être de l'ensemble de nos Adhérents et Partenaires. Aussi pouvons-nous être fiers de ce que nous avons solidairement accompli !

Maîtres à bord, il nous faudra néanmoins composer avec les écueils auxquels nous ne manquerons pas d'être confrontés et que nous partagerons comme à l'habitude, avec vous tous. Un Résultat Financier satisfaisant malgré un contexte global et un équilibre qui reste fragile, le soutien financier de nos Partenaires qui n'est plus adapté à notre dynamique associative et aux actions territoriales menées, l'Accompagnement Social exacerbé par la pandémie et aux conséquences délétères pour la cohésion sont autant d'éléments concourant à accentuer l'inadéquation entre le nombre croissant de Familles séduites par l'attractivité des Quartiers et les moyens matériels et humains mis en oeuvre, dans le but de renforcer le Pouvoir d'Agir, la démarche d'Aller vers et le Faire Ensemble.

Plus que jamais, Vent des Îles est riche de compétences professionnelles et de qualités humaines lesquelles constitueront une étrave aux fins d'aborder, avec confiance, le nouvel horizon qui se profile. Puisque le professionnalisme, la bienveillance, la ténacité, l'ingéniosité, mais également la résilience dont nous avons su faire preuve nous ont permis de faire face à l'adversité par le passé : **Alors, Ensemble, Relevons le Défi et Levons l'Ancre !**

Zalao Derouet



Le Projet Social qui vous est présenté, comme le précédent, est resté fidèle malgré tout au travail et à la démarche effectuée lors de l'Évaluation : l'Habitant reste profondément ancré au coeur du Projet et de son Territoire.

Les Quartiers Rochelais de Laleu, La Pallice et La Rossignollette, comme d'autres d'ailleurs, subissent une transformation sociologique et démographique sans précédent, amorcée sur ces dernières années : la population évolue, l'habitat se diversifie, les besoins se multiplient, la précarité subsiste, l'isolement persiste.

Face à cela, l'Association Vent des Îles est restée alerte, tentant du mieux possible d'anticiper l'avenir tout en gérant un quotidien incertain et fragile, bousculer et perturber par une crise sanitaire imprévue et imprévisible. Il semblerait que nous nous en sommes sortis...

L'Équipage, Bénévoles et Salariés, a maintenu le Cap sur ces 4 dernières années pour mener à terme les Objectifs fixés et mettre en place les actions envisagées par le précédent Projet Social, avec le soutien des différents Partenaires Institutionnels et Financiers qui nous sont restés fidèles et reconnaissants depuis de nombreuses années maintenant, d'autres nous ont même rejoint depuis.

Pour être au plus près des Objectifs fixés tout en étant cohérent avec l'actualité et réactif face au contexte, l'idée d'une Évaluation Intermédiaire Annuelle a rapidement fait l'unanimité auprès de la vingtaine d'Habitants qui constitue le Conseil d'Administration qui ont associé Familles, Bénévoles, Partenaires et Salariés dans la démarche. Un exercice qui a porté ses fruits et qui a su répondre aux demandes et exigences des Partenaires référents comme la Caisse d'Allocations Familiales mais aussi par ce biais, mettre en lumière un bon nombre de réponses aux attentes des Familles qui représentent notre Territoire d'intervention.

C'est pour suivre cette ambition, que différentes escales ont été proposées et menées avec l'ensemble de l'Équipe Salariée invitant les Habitants à prendre part à l'analyse sociale et au débat citoyen qui nous anime.

Le Projet Social qui vous est proposé pour les 4 prochaines années est le fruit de cette évaluation mais prend également en compte un contexte particulier propre à notre Territoire.

Il a donc été décidé et validé par le Conseil d'Administration représentant les Habitants de nos Quartiers Rochelais de la présenter en mettant en avant 7 Objectifs Généraux, déclinés en Objectifs Operationnels et Leviers d'Actions : **Bienvenue à Bord !**



Charlotte Orange

Michelle Roy

Patrick Rouchevroux





Les Objectifs précédemment cités sont une réponse directe au travail d'Évaluation mené sur le précédent Projet Social 2018-2022, en lien et soutenu par l'avis de la Caisse d'Allocation Familiales émis le 10 Mai 2022 :

«Nous attirons votre attention pour la définition du nouveau Projet sur :

L'approche globale et transversale entre les Pôles d'activité.

L'analyse des moyens au service des besoins. Les ressources internes et externes mériteraient une analyse au-delà d'un état des lieux afin d'identifier les freins et leviers pour conduire le Projet 2023-2026.

La poursuite de l'implication des Partenaires dans la démarche.»



CENTRE SOCIAL ET CULTUREL
Vent des Îles
 Laleu - La Pallice - La Rossignollette
 www.ventdesiles.fr 7 05 46 42 26 08
 Rejoignez-nous sur

Accueil & Services
 Petite Enfance Parentalité Famille
 Enfance Jeunesse Prévention
 Adultes Seniors Accompagnement Social

ANCRÉ
 DANS LES
 QUARTERS

CAP SUR

VENT DES ÎLES

ET SON TERRITOIRE

I. LE CENTRE SOCIAL ET CULTUREL VENT DES ÎLES, AU COEUR DES QUARTIERS

A) SITUATION GÉOGRAPHIQUE

Le Centre Social et Culturel Vent des Îles est situé au 255, Avenue Denfert Rochereau au Nord-Ouest de la Ville de La Rochelle. Positionné à l'angle de la Rue Abraham Duquesne, il se situe à proximité des Quartiers de Laleu et de La Pallice. Son Territoire d'intervention s'étend jusqu'aux Quartiers de La Rossignolette et Chef de Baie.



B) HISTOIRE ET GOUVERNANCE



Crée en 1988, le Centre Social et Culturel Vent des Îles est une Association Loi 1901 reconnue d'Utilité Publique. Agréé « Centre Social » depuis 1991, il est Adhérent à la Fédération Départementale des Centres Sociaux de Charente-Maritime avec laquelle il partage les mêmes valeurs qui sont :

«Se plaçant dans le mouvement de l'Éducation Populaire, les Centres Sociaux et Socioculturels fédérés réfèrent leur action et leur expression publique à trois valeurs fondatrice : la dignité humaine, la solidarité et la démocratie.

LA DIGNITÉ HUMAINE

Reconnaître la dignité et la liberté de tout homme et de toute femme est l'attitude première des acteurs des Centres Sociaux et Socioculturels.

LA SOLIDARITÉ

Considérer les hommes et les femmes comme solidaires, c'est-à-dire comme étant capables de vivre ensemble en société, est une conviction constante des Centres Sociaux et Socioculturels depuis leurs origines.

LA DÉMOCRATIE

Opter pour la démocratie, c'est, pour les Centres Sociaux et Socioculturels, vouloir une société ouverte au débat et au partage du pouvoir.»

Source : <http://www.centres-sociaux.fr>



L'agrément « Centre Social » est délivré par la Caisse d'Allocations Familiales (CAF). Celle-ci veille à la qualité, l'utilité et la pertinence du Projet Social. Elle délivre ainsi l'Agrément au regard de ce Projet. Il ouvre alors droit aux Prestations de Service de la CAF. La CAF soumet trois finalités à atteindre pour les Centres Sociaux :

« 1. L'inclusion Sociale et la Socialisation des personnes 2. Le développement des liens sociaux et la cohésion Sociale sur les Territoires 3. La prise de responsabilité des usagers »

Source : <http://www.centres-sociaux.fr>

L'Association est dirigée par un Conseil d'Administration qui compte 20 membres, donc 9 font partie du Bureau : la Présidente, deux Vice-Présidentes (Quartiers de Laleu et de La Pallice) et un Vice-Président (Quartier de La Rossignolette), un Trésorier et une Trésorière Adjointe, une Secrétaire, une Secrétaire Adjointe et le Président d'Honneur.

Le Directeur, recruté et choisi par le Conseil d'Administration, est garant du bon fonctionnement de la structure, il a délégation et assure les Ressources Humaines et Financière de l'Association.

LES PARTENAIRES DU CENTRE SOCIAL ET CULTUREL VENT DES ÎLES :

- La Caisse Nationale des Allocations Familiales (CNAF)
- La Caisse d'Allocations Familiales de Charente-Maritime
- La Ville de La Rochelle
- La Communauté d'Agglomération de La Rochelle
- Le Conseil Départemental de la Charente-Maritime
- La Région Nouvelle-Aquitaine
- L'Agence Régionale de la Santé
- Le Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports
- Le Centre Communal d'Action Sociale de La Rochelle
- La Fédération Départementale des Centres Sociaux
- L'Association d'Union Nationale des Associations de Parents d'Enfants Inadaptés
- L'Association Parrainage 17
- L'Association Pour Adultes et Jeunes Handicapés de Charente-Maritime
- La Caisse Nationale d'Assurance Maladie
- L'Association Altéa Cabestan
- La Mission Populaire La Fraternité
- L'Association Tremplin 17
- L'Agence Pôle Emploi Bel Air La Rochelle
- La Mission Locale La Rochelle Ré Pays d'Aunis
- La Mutualité Sociale Agricole de Charente-Maritime
- Le Groupe Associatif Siel Bleu
- L'Immobilière Atlantique Aménagement
- La Scène de Musique Actuelle La Sirène
- L'Association Jadaptonsport
- La Fondation Fier de Nos Quartiers
- L'Association AGIR abcd
- Le Comité de Quartier de Laleu La Pallice La Rossignolette
- La Société YELO
- Agence Locale de Prévention et de Médiation Sociale
- La Fondation SNCF
- La Maison Familiale et Rurale de l'Aunis et de la Saintonge
- La Résidence Autonome La Rochelle Porte de Ré Les Senioriales
- L'Association École d'Aventures Rochelaise
- La Fondation de France
- L'Association de Parents d'Élèves les Petits Nicolas
- La Caisse d'Épargne
- Le Cabinet d'Expertise Comptable EXCEL



2. LE PROJET SOCIAL 2019-2022

Afin d'obtenir et de préserver son Agrément Centre Social, l'Association doit, tous les 4 ans, réfléchir et co-construire un Projet Social se basant sur un diagnostic de Territoire à destination du Partenaire CAF. Il définit les priorités du Centre Social en termes d'actions en direction des différents publics.

Ce Projet est actuellement en Évaluation puisqu'il arrive à son terme en 2022. Les Habitants, Administrateurs et Salariés sont sollicités afin d'exprimer leur point de vue et d'évaluer si les Objectifs de l'Association validés en amont, ont été atteints et mis en oeuvre.

LES VALEURS

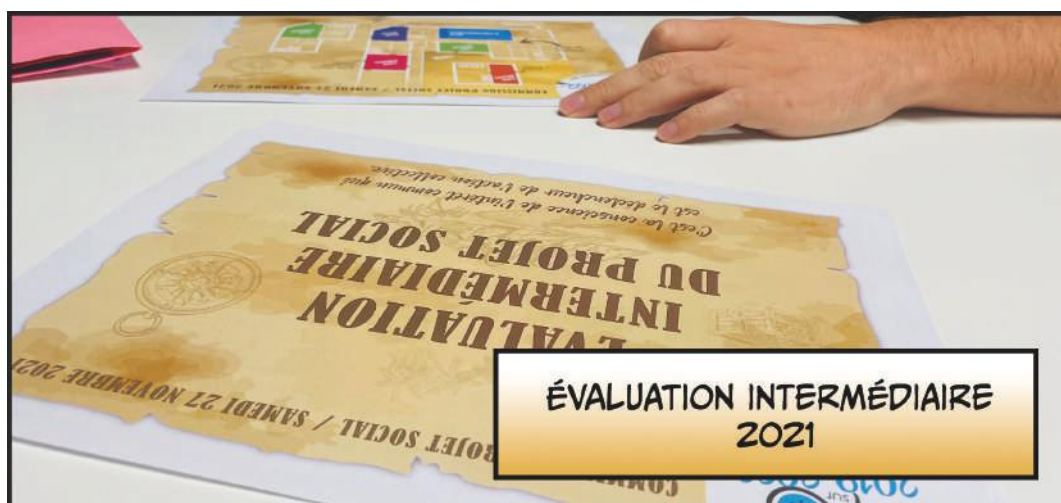
Les valeurs défendues par le Centre Social et Culturel dans son Projet Social 2019-2022 sont :

- Respect du partenariat et de la place de chacun, dynamisme du faire ensemble
- Tolérance, convivialité, valorisation des personnes et des êtres capables
- Eco-citoyenneté, respect du Quartier et de son environnement
- Solidarité, partage, entraide et respect

LES OBJECTIFS

Ses Objectifs Généraux sont :

1. Impliquer les Familles dans la Vie Associative : Pouvoir d'Agir, Co Construction, Co Réflexion pour faire ensemble
2. Soutenir le Lien Social en favorisant les actions Interculturelles, Intergénérationnelles, de Mixité et de Prévention
3. Développer et accompagner une Dynamique de Réseau au service de nos Habitants
4. Favoriser l'Implication des Habitants dans une démarche alliant Respect, Solidarité, Mixité et Citoyenneté
5. Engager des actions de proximité visant à Rompre l'isolement en soutenant les initiatives individuelles et collectives de Solidarité, d'Égalité et d'Entraide
6. Permettre aux Familles d'être accompagnées et soutenues dans leur Projet de Vie et dans leur Fonction Parentale en étant garant de l'épanouissement de chacun
7. Accompagner les Habitants du Territoire vers l'Accès au Droit



LE PUBLIC DE LA STRUCTURE

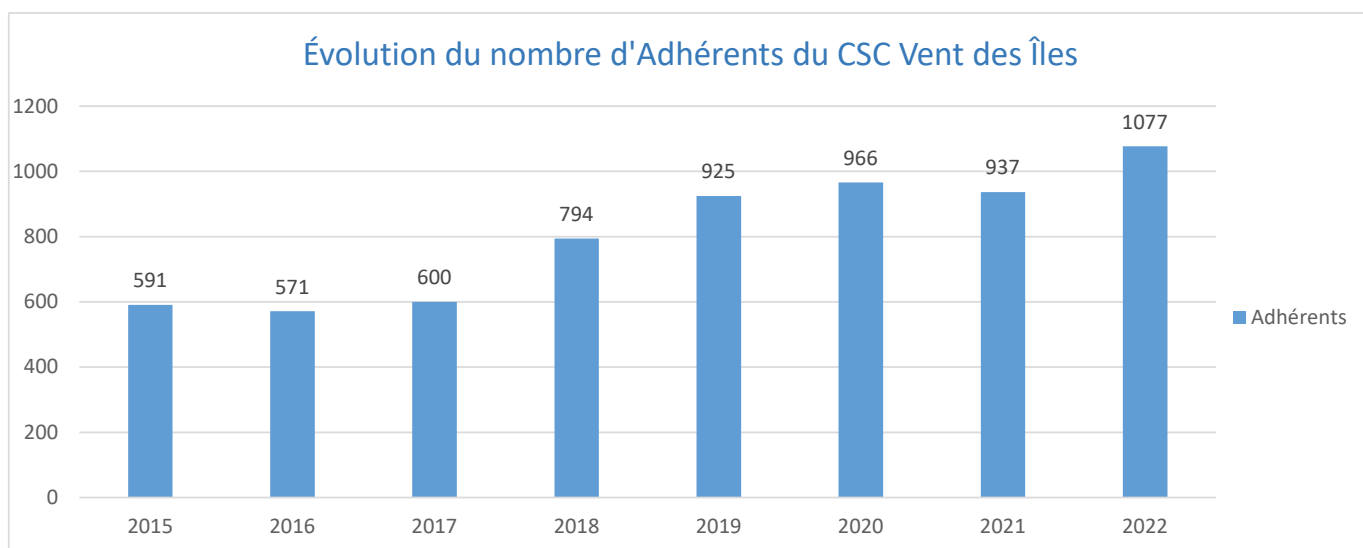
Au 31 Août 2022, le Logiciel NOÉ, Programme de Gestion des métiers de la Petite Enfance, de l'Animation et de la Scolarité, comptabilise 403 Adhésions Familiales ou individuelles à l'Association, soit 1077 personnes Adhérentes.

Une cinquantaine d'Habitants Rochelais s'impliquent et participent Bénévolement à la Vie Associative, certains dans le cadre du Conseil d'Administration, d'autres dans le cadre d'Ateliers Collectifs et d'autres dans le cadre d'Activités Socio Éducatives.

Le public accueilli dans l'Association n'a pas de limite d'âge, et toute personne peut trouver sa place dans le cadre des actions et activités proposées.

L'Association encourage la participation des habitants et pour cela leur propose de s'engager au sein du Conseil d'Administration qui est donc composé de représentants des Quartiers, mais aussi dans le cadre du bénévolat avec comme exemple le Dispositif CLAS, l'Espace Accès aux Droits, les Ateliers d'Aide au Numérique, Ateliers Socio Éducatifs, l'Espace «Dressing»...

La plupart des usagers du Centre Social et Culturel Vent des Îles sont domiciliés sur les Quartiers de Laleu, La Pallice et La Rossignollette. Néanmoins, depuis ces dernières années, nous accueillons des Familles issues des autres Quartiers Rochelais et de l'Agglomération.



**Depuis 2015, le nombre d'Adhérents a augmenté de 82% :
591 Adhérents en 2015 et 1077 Adhérents en 2022**

UNE ORGANISATION TRANSVERSALE PAR PÔLES, FRUIT DU PRÉCÉDENT PROJET SOCIAL

Depuis le précédent Projet Social (2018-2022), l'organisation interne de l'Association a été modifiée avec notamment l'arrivée d'une nouvelle Direction au cours de l'année 2016.

Volonté du Conseil d'Administration et proposition de la Direction, le Centre Social & Culturel est organisé en 4 Pôles d'Actions. Chaque Pôle est placé sous la responsabilité d'un Salarié Référent et constitué d'une Équipe Salariée, d'Intervenants Extérieurs et de Bénévoles impliqués.

Une Équipe de 25 Salariés constitue les Pôles Accueil et Service, Petite Enfance Parentalité Famille / Animation Collective Familles, Enfance, Jeunesse Prévention, Adultes Seniors Accompagnement Social et oeuvrent au quotidien auprès des Habitants de nos Quartiers Rochelais.



PÔLE ACCUEIL & SERVICES

Il a pour mission d'accueillir les personnes et de les orienter, de gérer l'occupation des espaces et le planning des Permanences. Il regroupe l'Accueil, le Secrétariat, la Communication, la Comptabilité ainsi que l'Entretien et la Maintenance.

PERMANENCES PARTENARIALES
INSCRIPTIONS ET ADHÉSIONS
ESPACE ACCÈS AUX DROITS
POINT NUMÉRIQUE CAF
POINT DE VENTE YÉLO
DRESSING SOLIDAIRE
BALADE DES LIVRES
ACCÈS AUX SOINS



PÔLE ENFANCE

Il propose pour les enfants âgés de 2 ans et demi à 12 ans et demi un Accueil de Loisirs Sans Hébergement les Mercredis après-midi et les Vacances Scolaires ainsi qu'un Accueil Péri-scolaire pour les élèves des Écoles des Quartiers de Laleu et de La Pallice avant et après la classe.

ACCUEIL PÉRISCOLAIRE LALEU & LA PALLICE
ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ (CLAS)
ACCUEIL DE LOISIRS (ALSH)
SÉJOURS & MINI-CAMPS

PÔLE JEUNESSE PRÉVENTION

Il propose aux jeunes de 11 à 25 ans un Accueil au sein du Local Jeunes de la structure les Mercredis après-midi, Samedis après-midi et en soirée, pendant les Vacances Scolaires. Il est également présent sur l'ensemble du Territoire dans le cadre d'Animations de Quartier et Pieds d'Immeubles.

ANIMATION ET MÉDIATION DE QUARTIER
ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ
SÉJOURS & SORTIES EXTÉRIEURES
ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS
LOCAL OUEST/ESPACE JEUNESSE

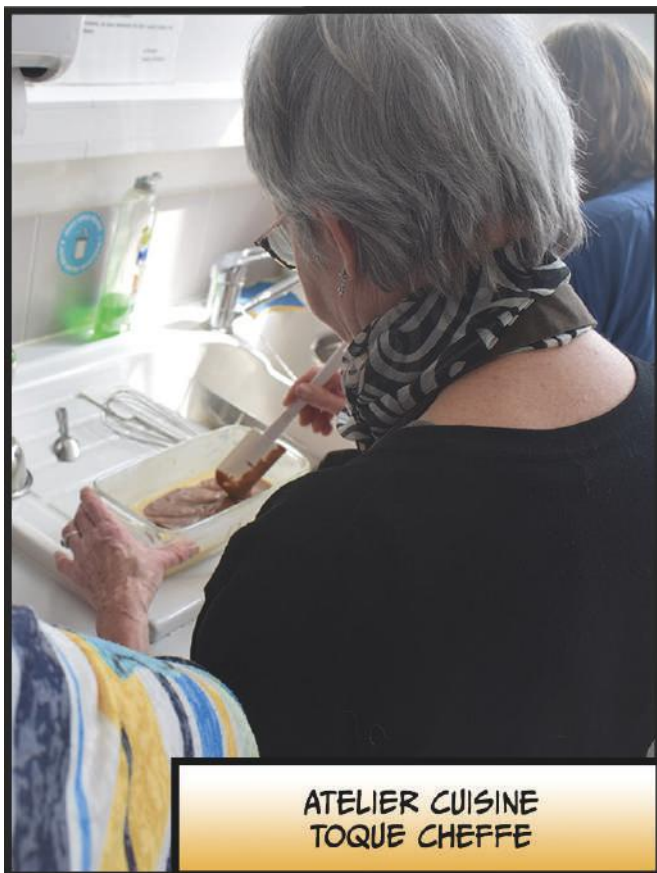


PÔLE PETITE ENFANCE PARENTALITÉ FAMILLE

Il propose un Lieu d'Accueil Enfants Parents, pour les enfants âgés de 0 à 6 ans ainsi que leurs Parents, grands Parents, Familles d'Accueil, des actions en direction des Familles et de Soutien à la Parentalité.

Il coordonne également le Dispositif CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité) Cycles Primaire et Collège Passerelle.

**ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS & SÉJOURS
ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ (CLAS)
LE PARADIS DES P'TITS BOUTS (LAEP)
LE CAFÉ DES PARENTS
GROUPE DE PAROLES
MILLE ET UNE IDÉES
SORTIES FAMILLES
PAS À PAS**



PÔLE ADULTES SENIORS ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Ses missions sont d'accompagner le public Adulte Senior, d'encourager la prise d'initiative mais également de créer du lien entre les personnes. Son action est soutenue et s'appuie sur le dispositif Action Collective d'Insertion Sociale (ACIS).

Il propose de nombreuses activités de Lien Social, de Lutte Contre la Précarité et l'Isolement, Sportives, Artistiques et Culturelles, Sorties...

**APPRENTISS'ÂGE NUMÉRIQUE
DO YOU SPEAK LA PALLICE ?
PETITS PAS SUR LE SABLE
GAMELLES ET TABLIERS
L'ATELIER DES MAUX
REMUE MÉNINGES
BON PIED BON AIR
CHAUFFE CITRON
LES COUSETTES
ARTS CRÉATIFS
EFFET MIRROR
TOQUE CHEFFE**

ET BIEN PLUS ENCORE...



LALEU, LA PALLICE & LA ROSSIGNOLETTE

DIAGNOSTIC DE TERRITOIRE



LE TERRITOIRE

SITUATION GÉOGRAPHIQUE DU TERRITOIRE

L'Agglomération Rochelaise est située dans le Département de la Charente Maritime en Région Nouvelle Aquitaine. Elle compte 28 Communes et s'étend sur un Territoire de 327 km². Sa population est composée de 171 811 habitants.

La Rochelle est la Commune la plus importante de cette Agglomération. Elle est la Préfecture du Département de la Charente-Maritime et 40% des habitants de l'Agglomération Rochelaise y sont concentrés. Elle compte en 2022 78 537 habitants.



Ville portuaire, balnéaire et également touristique, elle est située le long de l'Océan Atlantique entre l'estuaire de la Loire et l'estuaire de la Gironde.

Selon l'INSEE et en se basant sur le découpage IRIS, La Rochelle est composée de 10 Quartiers.

Le diagnostic est rattaché à l'action du Centre Social et Culturel Vent des Îles et à son Territoire d'intervention. Ce Territoire se compose de trois Quartiers, situés à l'Ouest de La Rochelle : La Pallice, Laleu, La Rossignollette.



1. DES QUARTIERS HISTORIQUES AUX CARACTÉRISTIQUES DIFFÉRENTES

LALEU

Ancien village agricole et de pêche, Laleu est rattaché à la commune de La Rochelle dans les années 1880. Le Quartier comporte entre autres un aéroport, et des usines pétrolières. C'est un Quartier constitué majoritairement de maisons, donc plutôt pavillonnaire, et également d'une aire d'Accueil des gens du voyage permanente. Cependant le nombre de maisons est en baisse depuis quelques années et celui des appartements en hausse.

LA PALLICE

La création du Quartier de La Pallice date de la construction du Port de Commerce en 1890. L'identité de ce Quartier est fortement liée à l'histoire de ce Port. En effet, sa population était principalement composée de pêcheurs, dockers et travailleurs du secteur industriel, de nombreuses usines y étant installées.

Quartier composé presque à part égale de maisons et d'appartements, il est en pleine reconstruction, des immeubles ont été rasés pour en construire de nouveaux.

En 2014, une zone franche urbaine est créée sur le Quartier de La Pallice, ce qui permet aux entreprises qui s'y installent de bénéficier d'exonérations fiscales. Actuellement, environ 400 entreprises sont installées sur le Quartier.

Ces deux Quartiers sont classés en zone SEVESO c'est-à-dire en zone à haut risque. Les cuves d'essences se trouvent à quelques mètres des habitations.

LA ROSSIGNOLETTE

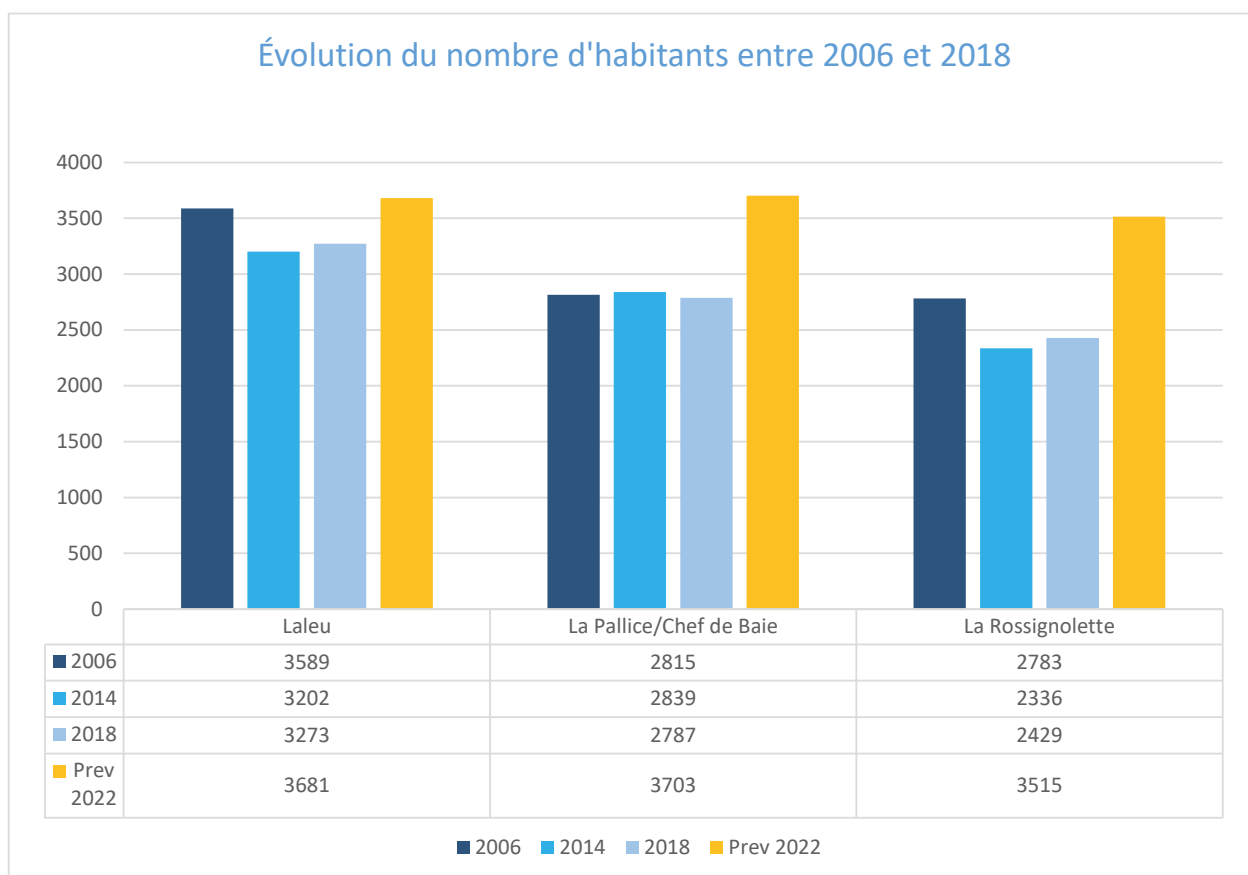
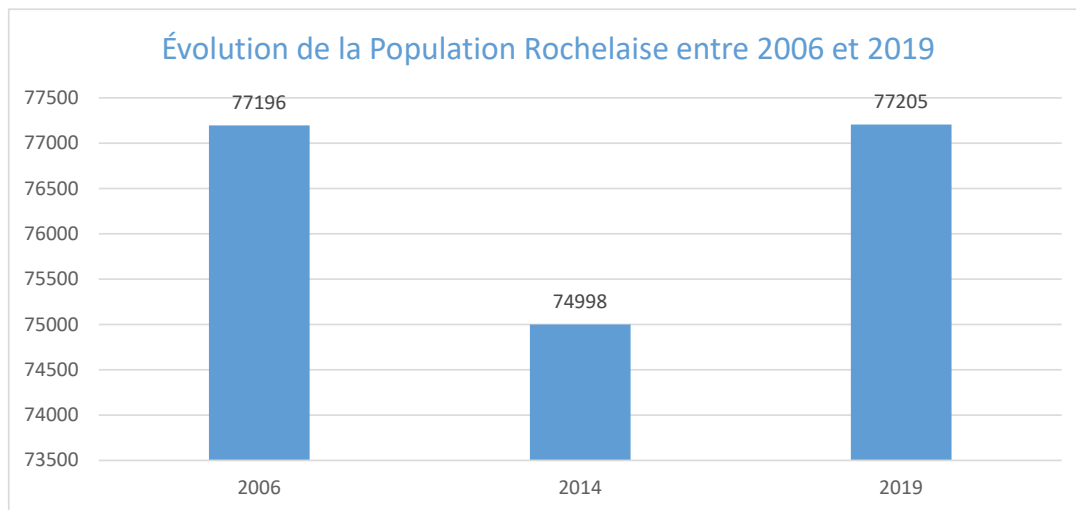
La Rossignollette, Quartier plus proche du Centre-Ville et adossé au Quartier de Mireuil / St Maurice est beaucoup plus récent puisqu'il a été créé après la Seconde Guerre Mondiale. C'est également un Quartier pavillonnaire composé majoritairement de maisons individuelles. Son activité principale est le commerce, et contrairement aux deux précédents Quartiers, aucune industrie ou usine ne s'y trouve.



2. LA POPULATION : SITUATION SOCIALE ET ÉCONOMIQUE

DÉMOGRAPHIE

Le Territoire des Quartiers de Laleu, La Pallice Chef de Baie, La Rossignolette compte 8489 Habitants, 3273 à Laleu, 2787 à La Pallice Chef de Baie, et 2429 à La Rossignolette

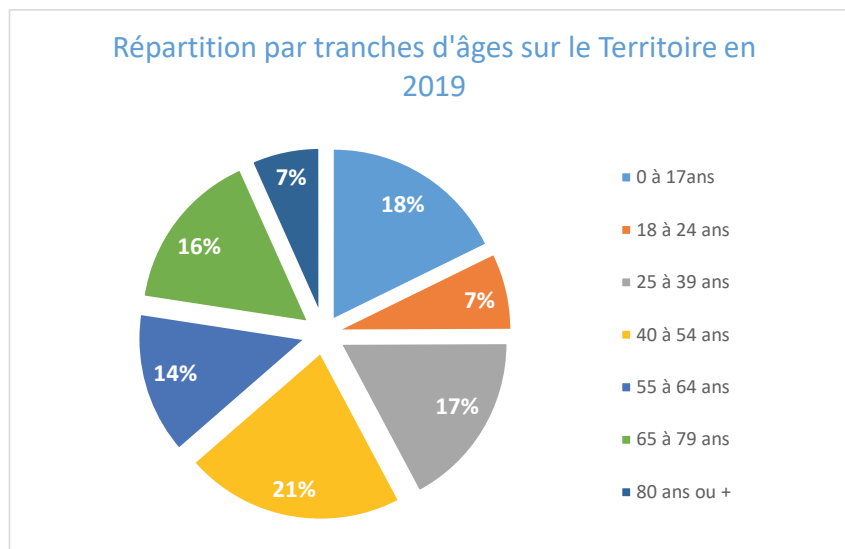
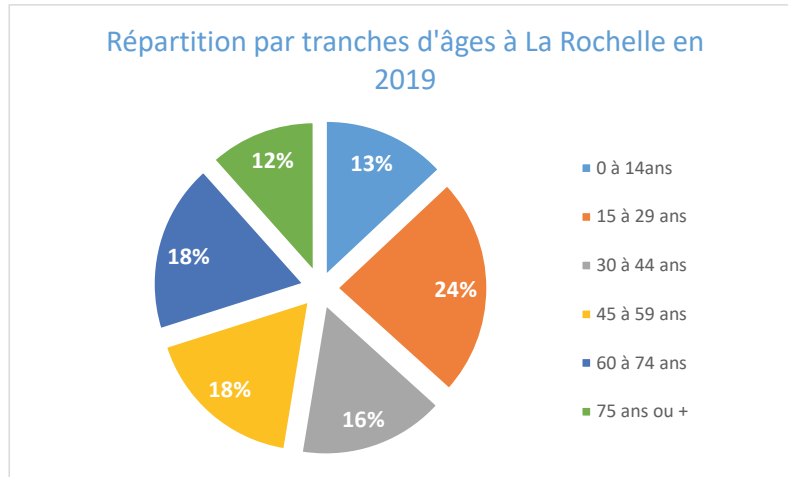


Territoire en pleine évolution démographique avec de nombreuses nouvelles constructions résidentielles et un réaménagement du territoire bâti, les prévisions laissent apparaître dans les deux années à venir une hausse de 2623 Habitants soit 31% d'augmentation portant le nombre d'Habitants du Territoire de Vent des Îles à 11 112.



RÉPARTITION DES TRANCHES D'ÂGES

La répartition par tranche d'âge montre une forte proportion d'Habitants âgés de 0 à 17 ans supérieur de 10% par rapport à la Ville de La Rochelle. On remarque également que les 18-24ans ne représentent que 7% sur notre Territoire alors qu'ils représentent 24% sur la Ville. Autre fait marquant à prendre en compte, les 75 ans et + sont plus nombreux sur notre Territoire que sur la Ville de La Rochelle.



COMPOSITION DES MÉNAGES

Sur la Ville de Rochelle comme sur le territoire d'étude, les ménages sont composés de moitié par des personnes vivants seules. Pour la Ville de La Rochelle, cela peut encore s'expliquer par le grand nombre d'étudiants qui y résident.

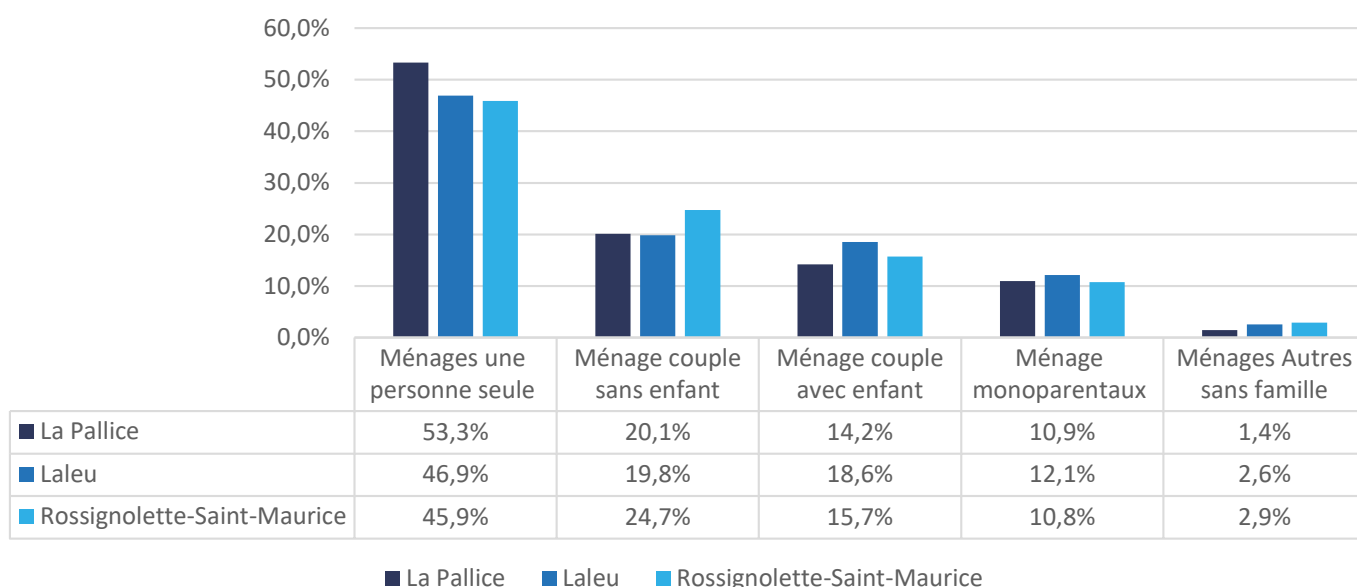
Les Quartiers Laleu, La Pallice et La Rossigolette ne sont en revanche pas des quartiers étudiants, et sont à longue distance des Universités et Écoles de La Rochelle.

Compte tenu de la tranche d'âge majoritaire sur ces quartiers, on peut poser l'hypothèse que de nombreuses personnes sont exposées à l'isolement.

Une part non négligeable de 11,25% de ménages monoparentaux est également constatée sur le territoire d'étude, ce chiffre est en augmentation.



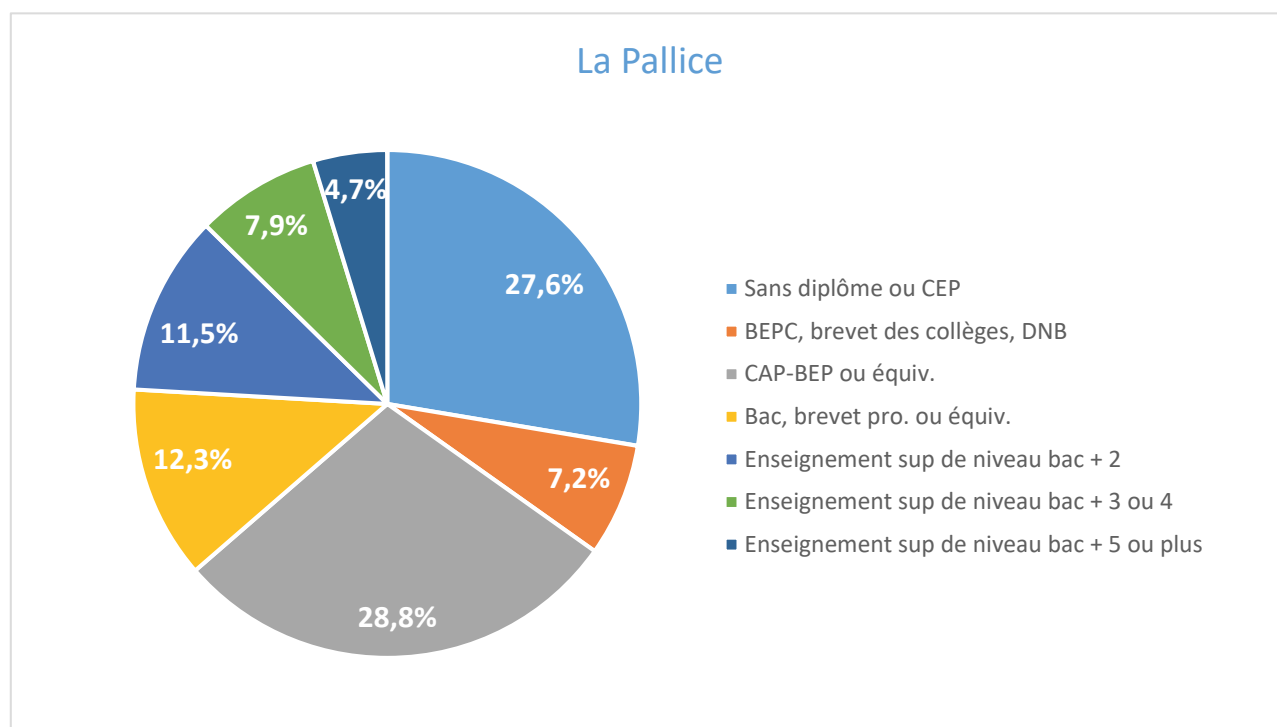
Composition des ménages sur le Territoire en 2018



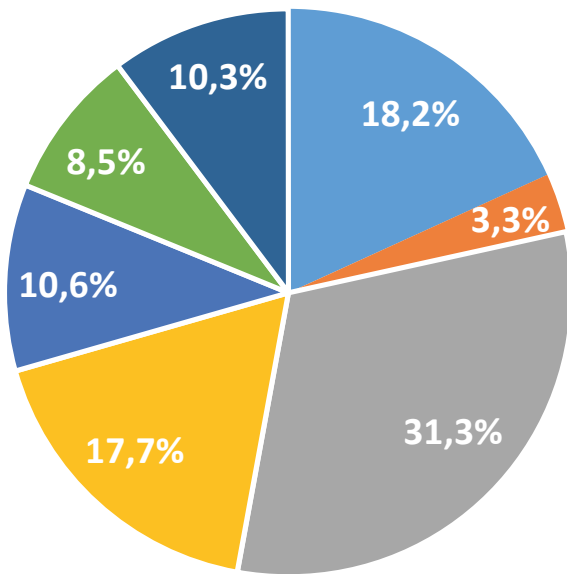
3. ACTIVITÉ DE LA POPULATION

QUALIFICATIONS & NIVEAUX D'ÉTUDES

Les Habitants les plus diplômés résident principalement sur le Quartier de La Rossignollette. En revanche, les Habitants n'ayant pas de diplômes sont domiciliés sur le Quartier de La Pallice. On remarque de grandes disparités mêlant les Qualifications et Niveaux d'Études et les différents Quartiers du Territoire.

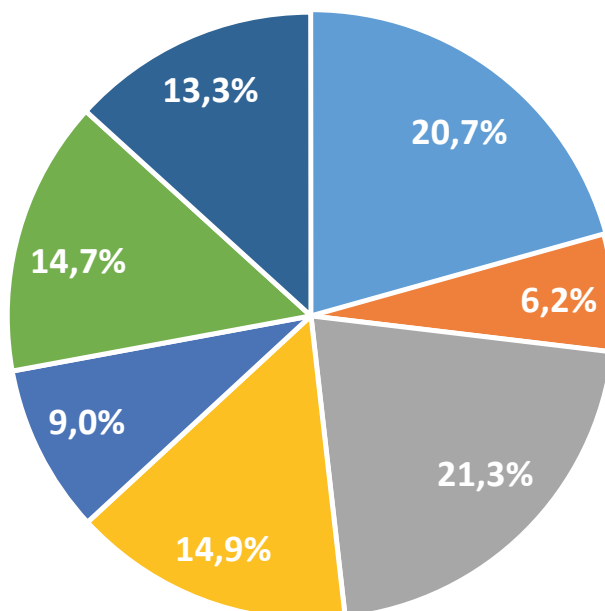


Laleu



- Sans diplôme ou CEP
- BEPC, brevet des collèges, DNB
- CAP-BEP ou équiv.
- Bac, brevet pro. ou équiv.
- Enseignement sup de niveau bac + 2
- Enseignement sup de niveau bac + 3 ou 4
- Enseignement sup de niveau bac + 5 ou plus

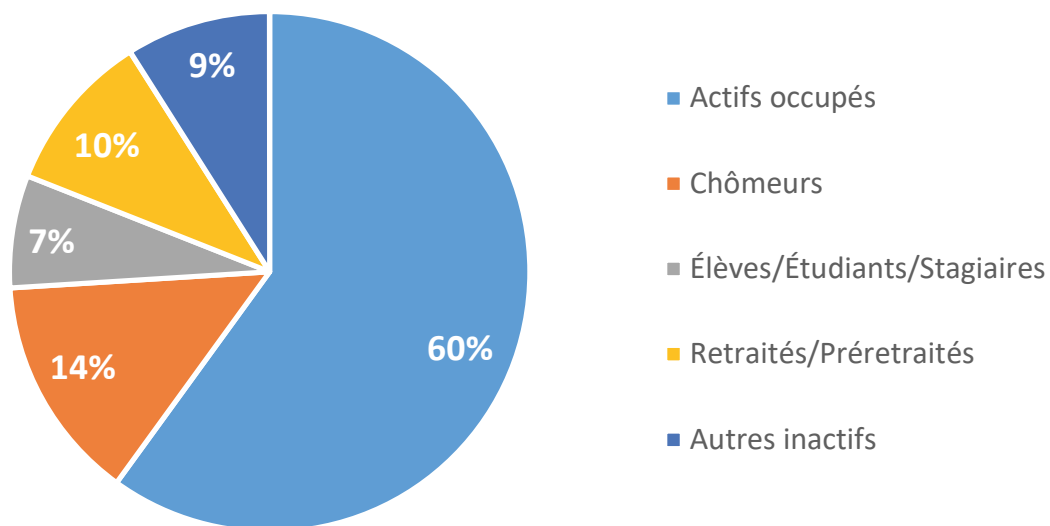
La Rossignolette



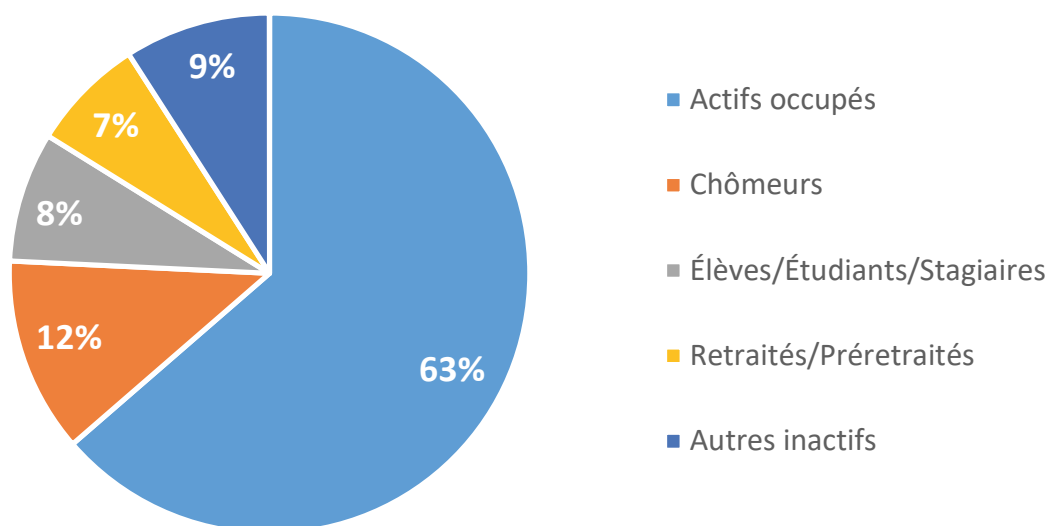
- Sans diplôme ou CEP
- BEPC, brevet des collèges, DNB
- CAP-BEP ou équiv.
- Bac, brevet pro. ou équiv.
- Enseignement sup de niveau bac + 2
- Enseignement sup de niveau bac + 3 ou 4
- Enseignement sup de niveau bac + 5 ou plus

TYPE D'ACTIVITÉ DE LA POPULATION ET ÉVOLUTION

Activités des Habitants de 15 à 64 ans sur le Territoire en 2014

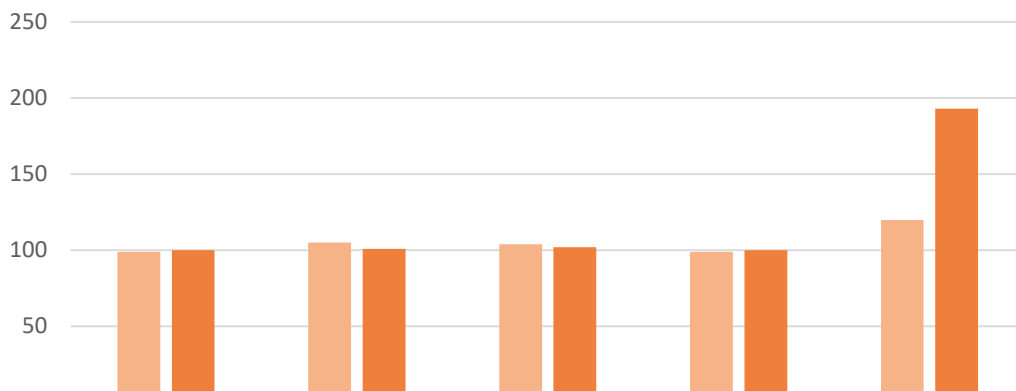


Activités des Habitants de 15 à 64 ans sur le Territoire en 2018



GROUPE SCOLAIRE MARIE MARVINGT

Marie Marvingt Laleu 2015-2021

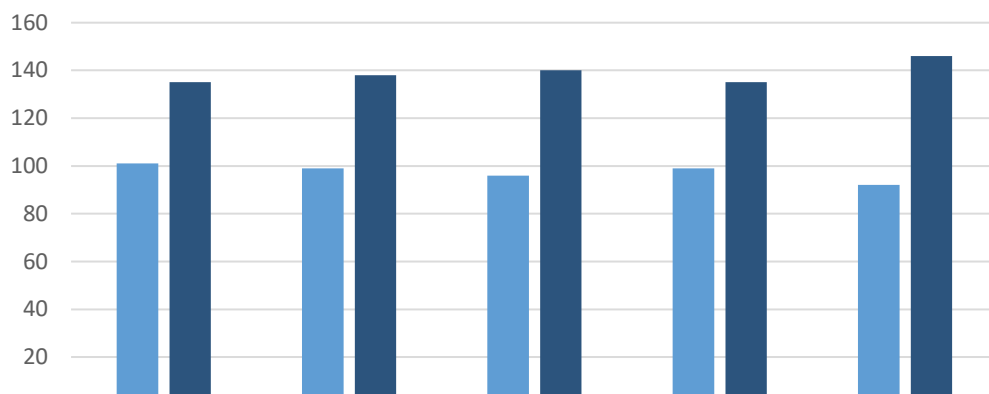


	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2020/2021
Marie Marvingt Laleu Maternel	99	105	104	99	120
Marie Marvingt Laleu Primaire	100	101	102	100	193

Marie Marvingt Laleu Maternel Marie Marvingt Laleu Primaire

GROUPE SCOLAIRE CLAUDE NICOLAS

Claude Nicolas La Pallice 2015-2021



	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2020/2021
Claude Nicolas La Pallice Maternel	101	99	96	99	92
Claude Nicolas La Pallice Primaire	135	138	140	135	146

Claude Nicolas La Pallice Maternel Claude Nicolas La Pallice Primaire



4. SITUATION ÉCONOMIQUE

Le tableau ci-dessous révèle un certain nombre de disparités sur notre Territoire d'Intervention, ce qui met en avant la réelle mixité Sociale et Économique.

Sur le Quartier de La Pallice, moins de la moitié des ménages sont imposés alors que l'on remarque que la part des ménages imposés est légèrement supérieure à 50 % sur le Quartier de Laleu tout comme le Quartier de la Rossignolette qui affiche 56,1 % des ménages imposés. Une disparité à prendre en compte dans le cadre de notre action.

À noter également que seul le Quartier de La Pallice est en dessous du taux de ménage imposé de la Ville de La Rochelle de près de 10%.

Les indicateurs présents dans le tableau ci-dessous démontrent clairement que le Quartier de La Pallice reste le plus impacté par la précarité sociale contrairement à ceux de Laleu et de La Rossignolette. Les revenus les plus bas ainsi que les plus hauts sur le Quartier de La Pallice sont nettement inférieurs à ceux de la Ville de La Rochelle.

Par ailleurs, on constate également que le taux de pauvreté le plus important du Territoire est celui du Quartier de La Pallice affichant un pourcentage proche des 20% au dessus du pourcentage de la Ville de La Rochelle et très éloigné de ceux des Quartiers de Laleu et La Rossignolette.

	LA PALLICE	LALEU	LA ROSSIGNOLETTE	LA ROCHELLE
Taux de ménages imposés	45,1%	53,8%	57,2%	55,0%
Médiane des revenus disponibles	18860	20770	22450	20690
1 ^{er} décile	10330	11740	12110	20690
9 ^{ème} décile	31600	33510	38920	40730
S80/s20	3,5	37	3,9	4,9
Taux de pauvreté au seuil de 60% de la médiane	19,1%	14,8%	13,1%	18,0%

**L'Écart Inter-décile met en évidence les disparités entre les ménages les plus riches et les plus pauvres.*

*** Le Taux de Pauvreté est calculé en proportion de la population qui touche moins de 60% de la médiane c'est-à-dire respectivement pour les quatre catégories, 10 330€, 11 740€, 12 110€ et 20 690€.*

Les écarts inter-décile concernant les Quartiers composants le Territoire d'action sont moins élevés que celui de La Rochelle, ce qui signifie une meilleure uniformité des revenus disponibles que sur la commune. Cependant l'écart entre les revenus les plus bas du Quartier de La Pallice et ceux les plus hauts de la Rochelle est très élevé, car il est de 30 400€.

Selon la CNAF en 2019, 5568 personnes sont couvertes par les Allocations CAF, c'est-à-dire 52,4% de la population totale des 3 Quartiers : Laleu, La Pallice, La Rossignolette



Part d'Allocataires dont les revenus sont constitués à plus de 50% de Prestations Sociales

- 38,8% sur La Pallice
- 32,7% sur Laleu
- 26% sur La Rossignollette
- 27,3 % sur La Rochelle

Part d'Allocataires dont les revenus sont constitués à 100% de Prestations Sociales :

- 24,9% sur La Pallice
- 19,8 % sur Laleu
- 16,3% sur La Rossignollette
- 16,8% sur La Rochelle

5. VIE DU QUARTIER ET INFRASTRUCTURES

Les Quartiers de Laleu, La Pallice et La Rossignollette proposent tous les trois de nombreux commerces tel qu'un Supermarché, des Bureaux de Tabac, des Boulangeries, des Banques, des Restaurants...

Un marché connu et reconnu par les Habitants de la Ville de La Rochelle se tient le Dimanche matin et attire de nombreux Habitants de toute la Ville et même de son Agglomération.

Des lieux culturels sont implantés sur le Territoire et proposent différentes offres : La Sirène, Salle de Musiques Actuelles située sur le Quartier de La Pallice qui existe depuis l'année 2011, et une Médiathèque Municipale pour les trois Quartiers également située sur le Quartier de La Pallice.

Les Habitants ont aussi à leur disposition de nombreux services de proximité : une Mairie de Proximité, une Crèche Municipale, une École Maternelle et Primaire sur chaque Quartier, une Poste.

Le Quartier étant situé en zone franche urbaine, un grand nombre de professionnels de santé et autres professions libérales s'y sont installés. Les Habitants ont donc accès aux soins et à différents services de droits communs.

Des Associations à caractère social y sont également implantées :

- En plus du Centre Social et Culturel Vent des Îles, la Mission Populaire «la Fraternité» également Espace de Vie Social agit principalement dans la lutte contre l'exclusion en matière de logement, d'emploi, de discrimination, de santé, de culture par des actions d'accueil, de solidarité, d'insertion et d'animations. Elle assure également l'accompagnement Social des Publics Gens du Voyage de l'Agglomération Rochelaise.
- L'antenne locale «Restos du Cœur» propose sur le Quartier Laleu un lieu de distribution de denrées alimentaires pour les Familles bénéficiaires les plus précaires.
- L'Association Altéa Cabestan est bien implantée sur notre Territoire : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, Chantier d'Insertion, Maisons Relais situées principalement sur les Quartiers de La Pallice et Chef de Baie.



6. CONTEXTE POLITIQUE

Le Territoire d'intervention est, depuis 2015, passé de **Quartier Politique de la Ville** à **Zone de Veille Active**.

La Politique de la Ville fédère l'ensemble des Partenaires Institutionnels, économiques, associatifs, et inscrit dans un document unique leurs actions au bénéfice de Quartiers en décrochage. Elle est mise en œuvre localement dans le cadre des contrats de Ville.

Source : <http://Ville.gouv.fr>

Les Quartiers en zone de veille active bénéficient des actions de la Politique de la Ville, mais à moindre mesure, car ils ne répondent pas aux critères de pauvreté fixés par l'Etat. Le contrat de Ville, passé entre la Ville de La Rochelle, la Communauté d'Agglomération (CDA) et l'Etat et définit les actions envers les Quartiers en difficulté. Il définit ainsi les limites de l'intervention de la CDA en faveur des Quartiers en zone de veille active et les zones qu'elle concerne :

Les Quartiers en veille active, ont été retenus : Laleu La Pallice : notamment les secteurs des Sablons, Chirons longs, les bâtiments et les Guiardes à La Rochelle [...] Les Habitants et structures de ces Quartiers pourront bénéficier des politiques de droit commun et de crédits spécifiques « politique de la Ville » de la CDA sur des priorités resserrées.

Sur ses crédits spécifiques, la CDA pourra intervenir de manière limitée sur des populations très circonscrites : gens du voyage et personnes sans logement, ou sur des besoins et des points de fragilité qui nécessiteraient un soutien hors géographie prioritaire. L'Etat précise que les Quartiers de veille active correspondent à des Quartiers sortants de la précédente géographie prioritaire. Il s'agit pour eux de pérenniser les dynamiques et de capitaliser les acquis par :

- un maintien d'une observation et d'un suivi préventif de ces Quartiers (...)
- une mobilisation de l'ensemble des politiques publiques de l'Etat et des collectivités
- une pérennisation du cadre du Programme de Réussite Éducative (PRE) et d'un accompagnement global des enfants dans leurs parcours scolaires [...]

Source : Contrat de Ville de l'Agglomération de La Rochelle 2015-2022

7. CONTEXTE ÉDUCATIF

Sur la Ville de La Rochelle, les actions menées sur l'Enfance et la Jeunesse sont orientées par un Projet Éducatif Local (PEL).

Renouvelé tous les 4 ans sous la direction de la Caisse d'Allocations Familiales et de la Ville de La Rochelle associant les acteurs du Territoire, il définit des Objectifs Éducatifs Prioritaires à mettre en œuvre sur l'ensemble de la Ville et de son Territoire.



Les Objectifs du Projet Éducatif Local

Dynamisé par plusieurs ateliers ayant mobilisé Parents, professionnels issus de notre collectivité, d'organismes sociaux, d'Associations à caractère Social et de l'Education Nationale, le PEL 2015-2018 a permis de dégager 4 grandes ambitions destinées à nourrir l'engagement collectif pour les quatre prochaines années :

- **Construire ensemble le parcours de vie de l'enfant et du jeune,**
- **Accompagner les Parents et inscrire leur place dans la communauté éducative,**
- **Faire de l'enfant et du jeune les acteurs de leur Projet,**
- **Porter une démarche engagée et exemplaire pour la planète et ses habitants.**

Source : [Projet éducatif local de La Rochelle 2018-2022](#)

Chacun de ces axes est développé dans ce PEL par des Objectifs et des actions en direction de la petite Enfance, de l'Enfance et de la Jeunesse. Des axes sont également définis, comme par exemple l'axe « Pluralité des âges et continuité d'un âge à l'autre », avec des actions comme l'«organisation d'actions passerelles entre l'Enfance et la Jeunesse » et la «Préparation au passage cm2/6ème ».

Un Projet Éducatif de Territoire (PEDT) articule entre les différents acteurs, l'organisation de la semaine scolaire.

Les Objectifs du Projet Éducatif de Territoire

Garantir l'égalité des droits pour tous en permettant à chaque enfant de la commune d'accéder à des actions éducatives de qualité et de faciliter leur apprentissage. Promouvoir la réussite éducative pour tous en proposant des parcours collectifs éducatifs adaptés, un accompagnement individualisé pour les enfants les plus fragiles (PRE) et les enfants en situation de handicap ou Accueillis en CLIS et classe médicalisée. Respecter les rythmes de l'enfant selon son âge durant tous les temps passés à l'école en prenant compte les périodes de transition entre les divers temps de l'enfant, la spécificité des enfants de maternelle. Développer et faciliter la coopération entre tous les acteurs de la vie de l'enfant : Parents, enseignants, Associations, professionnels de l'Enfance, Bénévoles

Source : [Projet Éducatif de Territoire de La Rochelle 2018-2019](#)

Le Programme de Réussite Éducative (PRE), cité dans le contrat de Ville, le PEL et le PEDT, est un dispositif crée par l'Etat en 2005. Il a pour but d'accompagner individuellement des enfants de 2 à 16 ans fragiles, repérés la plupart du temps dans leur milieu scolaire. Sur La Rochelle, le dispositif est géré par le CCAS et intervient auprès des enfants et de jeunes des Quartiers qui relèvent de la Politique de la Ville ou qui suivent une scolarité dans les écoles et Collèges en zone d'éducation prioritaire.

Les Quartiers de Laleu et La Pallice sont des Réseaux d'Éducation Prioritaires (REP), le PRE y intervient donc auprès des Familles. Les écoles, maternelles et primaires sont classées REP +. Les établissements classés en REP + sont définis en fonction de certains critères, comme le pourcentage d'élèves issus de catégories socio-professionnelles défavorisées, le taux de boursiers, le pourcentage d'élèves en retard à l'entrée en 6e...etc. Ils sont considérés comme des établissements très sensibles. Les élèves de ces écoles bénéficient donc de pratiques pédagogiques innovantes et de tailles de classes réduites.



Aucun Collège ni lycée ne se trouve dans ce secteur. Les jeunes du Territoire ayant l'âge d'aller au Collège se répartissent alors sur différents établissements : le Collège Fromentin situé en Centre-Ville, le Collège Missy situé à Port-Neuf, et le Collège Pierre Mendès-France situé à Mireuil, situé également en zone d'éducation prioritaire et classé REP+.

Certains jeunes des Quartiers du Territoire passent alors d'une école primaire REP+ à un Collège avec de très bons résultats, qui ne bénéficie pas de l'accompagnement de l'Etat.

8. CONCLUSION

DES QUARTIERS AUX IDENTITÉS DIVERSES

Les Quartiers qui composent le Territoire d'Étude n'ont pas la même histoire et leur population, des caractéristiques parfois très différentes. Chaque Quartier a sa propre identité et ne renvoie pas la même image.

Les Quartiers de Laleu et de La Pallice sont des Quartiers dits « populaires », tandis que la Rossignolette est vu comme un quartier plus aisé. Les Quartiers de Laleu et de La Pallice, en pleine transformation, voient leur population changer depuis quelques années avec la construction de nouveaux immeubles, ce qui peut fragiliser la cohésion entre les habitants.

La fermeture de l'accès au Port de La Pallice a également mis à mal l'ambiance et la vie du Quartier puisqu'il était très fréquenté, les Habitants y étaient très attachés.

Le Quartier de La Pallice reste le quartier avec la population la plus fragile, avec des revenus parfois très bas, et un chômage très élevé par rapport aux autres Quartiers du Territoire et à la Ville.

Les Quartiers de Laleu et La Pallice sont des Quartiers historiquement classés « Politique de la Ville », devenues désormais classés « Quartiers en Veille Active ».

Ce sont donc des Quartiers qui restent fragiles malgré une population qui augmente et se renouvelle, à l'inverse des Familles restent profondément isolés et en situation de grande Précarité.



UNE JEUNESSE ISOLÉE & ACCOMPAGNÉE

Les enfants et les jeunes des Quartiers de Laleu et La Pallice bénéficient de conditions scolaires particulières au sein des Groupes Scolaires Maternelle et Élémentaire étant Territoire classé REP+.

Ce classement est une réponse adaptée face aux difficultés que rencontrent généralement les publics concernés issus des Quartiers populaires que constituent notre Territoire.

Les Familles sont également accompagnées et soutenues dans le cadre du Programme de Réussite Éducative, sous la responsabilité du Centre Communal d'Action Sociale de la Ville de La Rochelle.

Les jeunes du Territoire se dirigent plus rapidement vers la vie active que les jeunes de la Ville en général.

Le chômage reste élevé sur le Territoire, et ne cesse d'augmenter.

Autant d'éléments qui montrent qu'il existe des inégalités entre les jeunes de la Ville de La Rochelle et certains jeunes de notre Territoire.

UN TERRITOIRE EN PLEIN BOULVERSEMENT

Le Diagnostic de notre Territoire laisse apparaître des inégalités et différences entre Quartiers appuyés par une Population qui ne cesse de s'accroître.

En effet, la prévision pour les deux années en cours pointe une augmentation de plus de 2000 Habitants sur notre Territoire dépassant la barre des 11 000 Habitants au total.

Nous pouvons nous réjouir de l'attractivité de nos Quartiers, en revanche, l'équipement Centre Social et Culturel Vent des Îles géré par notre Association doit faire face tant bien que mal, à ce bouleversement sociologique et démographique avec des moyens matériels, humains, financiers quasi inchangés.

La dynamique Associative est maintenue mais les ressources s'épuisent.

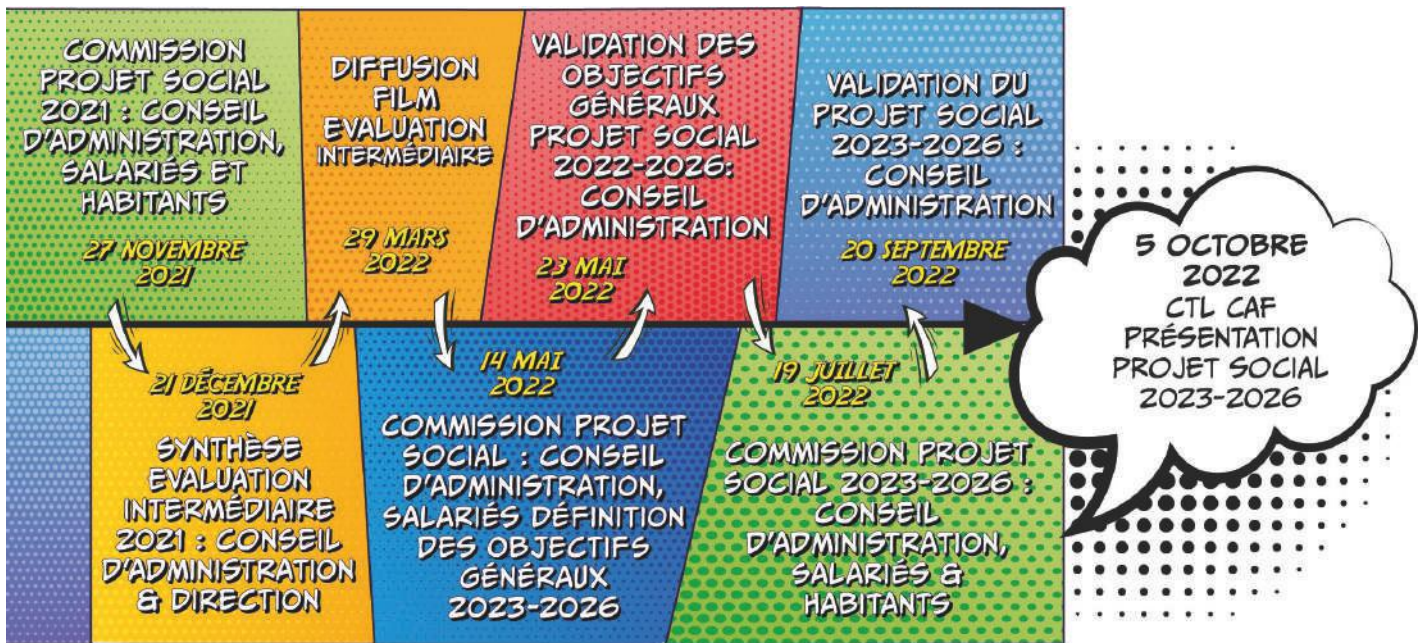
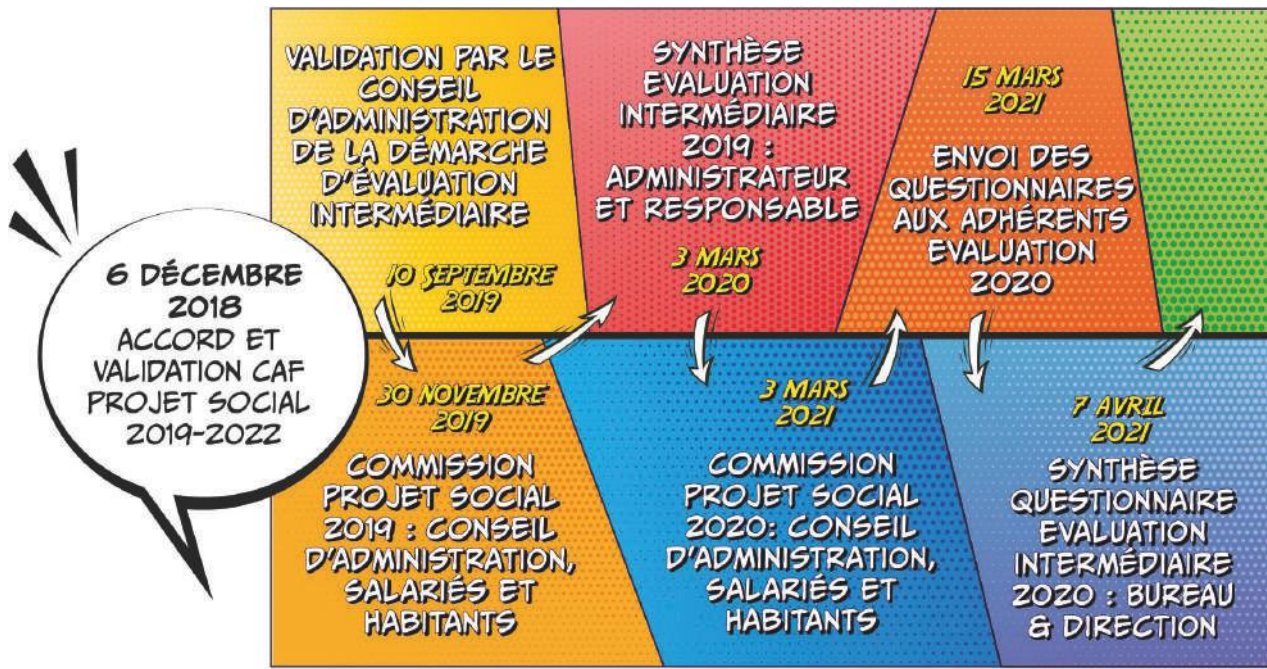
Les Quartiers de Laleu, La Pallice, La Rossignollette du précédent Projet Social ne sont plus les mêmes...





CAP VERS LE

PROJET SOCIAL



Objectif 2

Favoriser et Maintenir le Lien Social de Proximité sur l'Ensemble du Territoire
 en exerçant un rôle de veille sociale territoriale tout en agissant en proximité en proposant des actions interculturelles, intergénérationnelles, de mixité sociale, d'animation, d'insertion socioprofessionnelle et de prévention

Objectif opérationnel 1 :

Objectif 2 :

Objectif général 2

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DU PROJET SOCIAL 2023-2026

Favoriser et Maintenir le Lien Social de Proximité sur l'Ensemble du Territoire
 en exerçant un rôle de veille sociale territoriale tout en agissant en proximité en proposant des actions interculturelles, intergénérationnelles, de mixité sociale, d'animation, d'insertion socioprofessionnelle et de prévention

L'ÉVALUATION INTERMÉDIAIRE : UNE AUTRE DÉMARCHÉ

« Évaluer, c'est créer. C'est l'Évaluation qui fait des trésors et des bijoux de toutes choses évaluées ». F. Nietzsche

Cette citation, déjà reprise dans notre Document d'Évaluation de Projet Social, résume en elle-même la dynamique souhaitée et engagée dans notre démarche pour les 4 années précédentes.

Afin d'être au plus près de l'Évaluation de nos Objectifs Généraux, il a rapidement été proposé et validé le fait de mettre en place une Évaluation Intermédiaire Annuelle.

Cette démarche détient sa pertinence au travers l'implication régulière et continue des Bénévoles de l'Association, des Habitants, des Partenaires et de l'Équipe Salariée. Elle a pu permettre de réajuster des leviers d'actions au cours de la période sans jamais perdre de vue les Objectifs Généraux fixés par le Projet Social 2018-2022.

L'idée d'une Évaluation Intermédiaire, bien que non prévue à cet effet, nous a aidé à traverser une situation sanitaire imprévisible et exceptionnelle, nous obligeant à freiner nos ambitions et à réfléchir notre action quotidienne autrement, nous avons donc pu évaluer en temps réel notre Projet malgré la tempête.

LEVONS L'ANCRE : CAP SUR LE PROJET SOCIAL 2023 - 2026

«Nous y avons réfléchi entre nous, nous y avons pensé entre nous, à nous maintenant d'y croire ensemble.»

La démarche engagée pour mener à terme le travail d'écriture du Projet Social 2023-2026 à dès le départ été orientée, décidée et accompagnée avec et par les Habitants, représentés par le Conseil d'Administration.

Les échanges informels et formels, les instances improvisées et dédiées, les discussions et réflexions dites et écrites, nous ont permis de décliner collectivement les 7 Objectifs Généraux de notre nouveau Projet Social.

Plusieurs Commissions «Projet Social» réunissant Administrateurs, Habitants et Salariés sont venues alimenter ce document, les réunions de Bureau et du Conseil d'Administration validant chacune des synthèses.

Le Partenariat a été également sollicité dans cette démarche collective et s'est associé avec fidélité à notre ambition pour ces 4 prochaines années.





LA PALICE - L'



CAP VERS LES

PARTENAIRES

DES PARTENAIRES FIDÈLES MOBILISÉS ET IMPLIQUÉS

Dans le cadre de l'Évaluation du précédent Projet Social, un questionnaire à l'attention des Partenaires leur a été transmis, une vingtaine d'entre eux ont pu répondre.

Le Centre Social et Culturel Vent des Îles est conventionné avec une quinzaine de Partenaires dans le cadre d'actions collectives, d'échanges de savoirs et de pratiques, et de permanences institutionnelles.

Les participants au questionnaire :

- Ville de La Rochelle
- Communauté d'Agglomération de La Rochelle
- Département de la Charente-Maritime
- Programme de Réussite Éducative CCAS de La Rochelle
- SAMSAH APAJH 17 Charente-Maritime
- Association de comité de Quartier
- Association La Fraternité
- Scène de musique actuelle La Sirène
- Association AGIR abcd
- Maison Familiale Rurale de la Saintonge et de l'Aunis
- Mission Locale La rochelle ré Pays d'Aunis
- Résidence Autonome Les Senioriales
- Association Tremplin 17 Charente-Maritime



A) NOS POINTS FORT EN TANT QUE PARTENAIRE ?



B) VENT DES ÎLES PAR NOS PARTENAIRES EN 1 MOT



C) LE PARTENARIAT AVEC VENT DES ÎLES DANS 4 ANS





LA PAROLE AUX

HABITANTS

LA PAROLE AUX ADMINISTRATEURS

QUE SOUHAITEZ-VOUS A VENT DES ÎLES POUR LES 4 ANNÉES À VENIR ?

Déjà, je souhaite à Vent des Îles d'emmener le Projet Social au bout des 4 années. Sur un autre plan, je souhaite à la structure de disposer d'un plus grand nombre de ressources, aussi bien humaine que matériel, pour pouvoir accueillir encore mieux les Habitants actuels et futurs

JEAN-PIERRE PROVOST, ADMINISTRATEUR

Que les projets que nous souhaitons mettre en place obtiennent l'adhésion de tous, Salariés, Bénévoles, Partenaires mais surtout Habitants. Plus globalement, je souhaite à Vent des Îles un contexte plus propice au développement de nouveau projet et à la participation individuelle

LALAO DEROUET, PRÉSIDENTE

Je souhaite que le Projet Social soit validé pour les 4 années car c'était un travail collaboratif par les habitants le Conseil d'Administration et l'équipe salaries et que tous mérite d'être récompensé par la validation et pouvoir mener ses actions à bien

AMÉLIE BOUZON, ADMINISTRATRICE

LES FORCES DE VENT DES ÎLES



LES FAIBLESSES DE VENT DES ÎLES



LES OPPORTUNITÉS DE VENT DES ÎLES

CRÉATION DE LIEN
AVEC LES ENTREPRISES

PLUS D'ADHÉRENTS
= PLUS DE PROJETS

CRÉER DES ANNEXES
SUR LE TERRITOIRE

ZÈME POSTE
PRÉVENTION JEUNESSE

RÉVISION DES
SUBVENTIONS PUBLIQUES

LES SORTIES ENSEMBLE
POUR SE CONNAÎTRE

LES SORTIES FAMILLES

PLUS D'OUVERTURES,
PLUS DE LOCAUX

BESOIN DE RENCONTRER
DES GENS

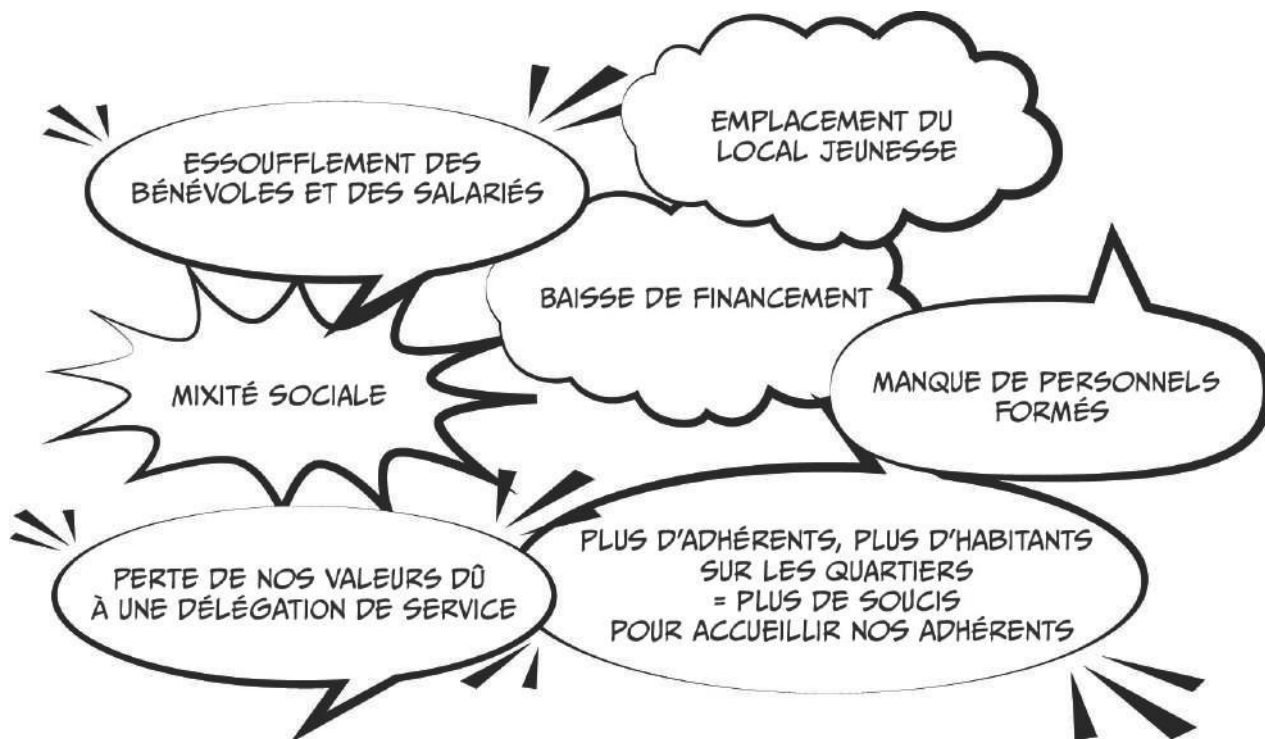
RENFORCER L'ÉQUIPE
SALARIÉE POUR UNE
MEILLEURE RÉPONSE AUX BESOINS

ACCUEILLIR TOUTES
LES FAMILLES

AUGMENTATION DES
DOTATIONS PUBLIQUES

QUARTIERS EN DÉVELOPPEMENT,
POSSIBILITÉS DE
NOUVEAUX PARTENARIATS

LES MENACES DE VENT DES ÎLES



QUELLE PLACE DANS LE PROJET SOCIAL 2023 / 2026 ?

	Pas important	Important	Très important
Pouvoir d'Agir des Habitants		57,1%	42,9%
Lien Social		24,3%	75,7%
Respect		8,6%	91,4%
Mixité	2,9%	32,9%	64,3%
Citoyenneté	2,9%	30,0%	67,1%
Accès aux Droits	2,9%	34,3%	62,9%
Présence dans les Quartiers	4,3%	41,4%	54,3%

Le tableau ci-dessous est une synthèse des résultats récoltés auprès de 80 Habitants des Quartiers de notre Territoire.

La Question posée : «Quelle importance souhaiteriez vous donner aux Valeurs et Actions suivantes, dans le prochain Projet Social pour les 4 années à venir ?»



L'Équipe
des Salariés



L'ÉQUIPAGE





Organigramme de Vent des Îles au 1er Septembre 2022

CONSEIL D'ADMINISTRATION 22 Membres

Présidente,
 Vice-Présidente Laleu, Vice-Présidente La Pallice, Vice-Président La Rossignollette,
 Trésorier, Trésorière Adjointe, Secrétaire, Secrétaire Adjointe,
 Président d'Honneur
 et 12 Administrateurs et Administratrices

Directeur



Pôle ACCUEIL ET SERVICES	Pôle PETITE ENFANCE PARENTALITÉ FAMILLE	Pôle ENFANCE	Pôle JEUNESSE PRÉVENTION	Pôle ADULTES SENIORS ACCOMPAGNEMENT SOCIAL
Secrétaire de Direction	Responsable	Responsable	Référente	Responsable
Secrétaire Accueil / Noé	Animatrice Accueillante LAEP	Adjoint Référent APS	Animatrice Référente Jeunesse Prévention	Animateur
Comptable	Référente CLAS Accueillante LAEP	Animateur	Animatrice Référente Passerelle	Animateur
Agent de Service	Accompagnatrice CLAS Élémentaire	Animatrice	Animatrice	Animatrice
Chargé d'Accueil et de Communication	Accompagnatrice CLAS Collège	Animatrice	Animatrice	Animatrice
Agent de Maintenance		Animatrice		Animateur

ANCRÉ
 DANS LES QUARTIERS
 Centre Social et Culturel Vent des Îles
 255 avenue Delfert Rochereau, 17000 La Rochelle
 05 46 42 26 08 / www.ventdesiles.fr/ Rejoignez-nous sur



GÉNÉRAUX

OBJECTIFS



OBJECTIFS GÉNÉRAUX DU PROJET SOCIAL 2023-2026

OBJECTIF 1

**Soutenir & Accompagner
le Pouvoir d'Agir des
Habitants et des Familles**

OBJECTIF 2

**Favoriser et Maintenir le
Lien Social de Proximité
sur l'Ensemble du
Territoire**

OBJECTIF 3

**Encourager et Développer
la Solidarité Partagée en
Direction des Habitants**

OBJECTIF 4

**Préserver et Encourager
la Fonction Parentale
auprès des Familles du
Territoire**

OBJECTIF 5

**Promouvoir et Faciliter
l'Accès aux Droits pour
Tous**

OBJECTIF 6

**Impulser et Formaliser la
Dynamique Partenariale
Territoriale Cohérente**

OBJECTIF 7

**Prendre en Compte les
Évolutions Sociologiques et
Démographiques du
Territoire d'Intervention**





LE PROJET SOCIAL DE VENT DES ILES 2023-2026

DES OBJECTIFS
GÉNÉRAUX AUX
OBJECTIFS
OPERATIONNELS

DES OBJECTIFS
OPERATIONNELS AUX
LEVIERS D' ACTIONS

ACCUEIL &
SERVICES

PETITE ENFANCE
PARENTALITÉ
FAMILLES

ENFANCE

JEUNESSE

ADULTES SENIORS
ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL



ACCUEIL

SERVICES

OBJECTIF GÉNÉRAL I

SOUTENIR & ACCOMPAGNER LE POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS ET DES FAMILLES

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

ACCUEILLIR ET IMPLIQUER LES BÉNÉVOLES

LEVIER D'ACTION

Création d'un Livret d'Accueil de l'implication Bénévole

LEVIER D'ACTION

Développement d'un outil de communication directe à destination des Familles et Habitants

LEVIER D'ACTION

Positionnement d'un Référent Bénévole par Pôle d'Action

LEVIER D'ACTION

Établissement d'un calendrier annuel pour les instances de Gouvernance Associative : CA et Bureau

LEVIER D'ACTION

Accessibilité littéraire des documents internes de l'Association pour tous et par tous : faciliter et adapter

LEVIER D'ACTION

Mise à disposition auprès des Familles et Habitants des documents internes de l'Association : Projet Social, Projet d'Activités, Règlement Interieur

OBJECTIF GÉNÉRAL 2

FAVORISER ET MAINTENIR LE LIEN SOCIAL DE PROXIMITÉ SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

AMÉLIORER L'ACCUEIL DU PUBLIC

LEVIER D'ACTION

Stabilisation et renforcement de l'Équipe Salariée

LEVIER D'ACTION

Formation des animateurs
Enfance Jeunesse à la fonction accueil

LEVIER D'ACTION

Banalisation de jours d'inscription pour les activités du Pôle Enfance

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un panneau de transmission pour mieux partager l'information auprès des Familles et Habitants

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

RENFORCER ET DÉVELOPPER LA COMMUNICATION EXTERNE ET INTERNE

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un temps fort annuel : Portes Ouvertes

LEVIER D'ACTION

Maintien de la polyvalence du Chargé de Communication/Chargé d'Accueil

LEVIER D'ACTION

Accessibilité soutenue et interface ludique du site Internet

LEVIER D'ACTION

Création d'un Livret d'Accueil «Fonctionnement Associatif» complémentaire à la Plaquette de Rentrée

LEVIER D'ACTION

Développement de supports de communication vidéos et Réseaux Sociaux



OBJECTIF GÉNÉRAL 5

PROMOUVOIR ET FACILITER

L'ACCÈS AU DROIT POUR TOUS

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

OPTIMISER L'INFORMATION AUPRÈS DES HABITANTS

LEVIER D'ACTION

Création d'une plaquette spécifique «Accès aux Droits»

LEVIER D'ACTION

Pérennisation et développement de l'information à travers les Réseaux Sociaux

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un affichage numérique à l'accueil réactualisé au quotidien

LEVIER D'ACTION

Proposition d'ateliers numériques itinérants type «Pieds d'Immeubles» et «Portes à Portes»

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

ORIENTER LES PUBLICS

LEVIER D'ACTION

Réaménagement de l'Espace Accueil pour plus d'accessibilité

LEVIER D'ACTION

Installation d'un panneau d'affichage avec une mise à jour hebdomadaire

LEVIER D'ACTION

Identification des besoins de chacun afin de mieux répondre aux attentes

LEVIER D'ACTION

Accompagnement des personnes sur les ateliers informatiques afin de développer leur autonomie numérique

LEVIER D'ACTION

Création d'un poste d'Aidant Numérique



OBJECTIF GÉNÉRAL 6

IMPULSER ET FORMALISER LA DYNAMIQUE PARTENARIALE TERRITORIALE COHÉRENTE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1 RENFORCER LE LIEN AVEC LES PARTENAIRES

LEVIER D'ACTION

Identification des Partenaires du Territoire en lien avec les acteurs et les structures référents de proximité

LEVIER D'ACTION

Mise en place de réunions partenariales en invitant et impliquant pleinement les acteurs déjà associés dans le cadre des permanences et conventions

LEVIER D'ACTION

Préservation du lien privilégié avec la Mairie Annexe de Laleu, La Pallice, La Rossignollette, Port Neuf

LEVIER D'ACTION

Rapprochement auprès du tissu associatif local pour se faire connaître et reconnaître

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2 FORMALISER LA COMMUNICATION AUPRÈS DES PARTENAIRES

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un planning de réservation de salles accessible à tous

LEVIER D'ACTION

Formalisation des comptes rendus de Reunions Internes accessible à tous

LEVIER D'ACTION

Suivi du conventionnement partenarial

OBJECTIF GÉNÉRAL 7
PRENDRE EN COMPTE LES ÉVOLUTIONS SOCIOLOGIQUES ET
DÉMOGRAPHIQUES DU TERRITOIRE D'INTERVENTION

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2
STRUCTURER ET STABILISER LES RESSOURCES HUMAINES

LEVIER D'ACTION

Réflexion globale autour du réaménagement des espaces dédiés à l'accueil du public

LEVIER D'ACTION

Révision du financement de la Collectivité dit de «Tronc Commun»

LEVIER D'ACTION

Soutien des Partenaires Financeurs en cohérence avec le développement associatif territorial



ENFANCE

OBJECTIF GÉNÉRAL 1

SOUTENIR & ACCOMPAGNER LE POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS ET DES FAMILLES

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

DÉVELOPPER DES TEMPS ET DES ACTIONS POUR ACCUEILLIR LA PAROLE DES FAMILLES

LEVIER D'ACTION

Participation des Familles au
Café des Parents

LEVIER D'ACTION

Détachement d'un Animateur sur les
Accueils Périscolaires de Laleu et La
Pallice pour accueillir les Parents

LEVIER D'ACTION

Recueil des besoins et attentes des
Parents dans la relation quotidienne

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

MULTIPLIER LES CANAUX DE COMMUNICATION ET D'INFORMATION EN DIRECTION DES FAMILLES

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un outil numérique de
type «Boîte à Idées Numérique» afin de
recueillir la parole des Parents sur le
temps des APS et de l'ACM

LEVIER D'ACTION

Création d'affiches de
communication propre au Pôle
Enfance pour attirer l'attention des
Parents

LEVIER D'ACTION

Communication par SMS des
informations importantes

LEVIER D'ACTION

Cibler et créer des points d'affichage
stratégique dans les différents
Quartiers du Territoire d'Intervention

LEVIER D'ACTION

Organisation d'événements ponctuels
mettant en lien les Familles, les
Membres du CA et l'Équipe Salariée



LEVIER D'ACTION

Prise en compte de l'avis des Parents et Familles via les outils numériques de type *Google Form*

LEVIER D'ACTION

Réunion de rentrée dédiée aux différentes tranches d'âges et des Groupes de l'Accueil Collectif de Mineurs

**OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3
CRÉER ET SOUTENIR LE LIEN DE CONFIANCE
AVEC LES FAMILLES**

LEVIER D'ACTION

Présentation systématique de l'Équipe Professionnelle : permanents, saisonniers, stagiaires et intervenants

LEVIER D'ACTION

Maintien des temps d'échanges formels et informels quotidiens entre Équipe Salariée et Familles

LEVIER D'ACTION

Maitrise de l'environnement professionnel et de l'activité associative

LEVIER D'ACTION

Proposition de moments de convivialité en direction des Familles et à l'initiative de Bénévoles et Salariés de l'Association

**OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4
RECENSER ET PARTAGER LES COMPÉTENCES DES
FAMILLES POUR CRÉER DES TEMPS D'ANIMATION**

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un questionnaire «Savoirs et Compétences» en direction des Familles

LEVIER D'ACTION

Implication des Familles sur les temps forts de l'Association afin de les rendre spectateurs et acteurs

LEVIER D'ACTION

Proposition d'ateliers Parents et enfants, Salariés et Parents

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 5 IMPLIQUER LES FAMILLES À LA VIE DU CENTRE

LEVIER D'ACTION

Maintien des Commissions
Enfance entre Parents, Salariés et
Bénévoles de l'Association

LEVIER D'ACTION

Participation ponctuelle des
Familles sur les temps de l'APS et de
l'ACM pour les amener à partager et
vivre les loisirs de leurs enfants

LEVIER D'ACTION

Promotion de l'engagement
bénévole



OBJECTIF GÉNÉRAL 2

FAVORISER ET MAINTENIR LE LIEN SOCIAL DE PROXIMITÉ SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

DÉVELOPPER DES TEMPS CONVIVIAUX EN DIRECTION DES FAMILLES

LEVIER D'ACTION

Implication des Parents dans l'accompagnement des sorties de leurs enfants

LEVIER D'ACTION

Pérennisation des différents temps forts et actions Parents Enfants : Vide Ta Chambre, Marché de Noël, Goûter des Parents, Vent de Fête, Kamishibai, Tapis Lecture, Fresques de Noël, repas partagé...

LEVIER D'ACTION

Invitation des Parents des Accueils Périscolaires et de l'Accueil Collectif de Mineurs sur l'organisation et la participation aux Portes Ouvertes de l'Association

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

RENFORCER LA COMMUNICATION INTERNE POUR ACCOMPAGNER LES LIENS EXTERNES

LEVIER D'ACTION

Transmission et diffusion de l'actualité des activités enfance intra professionnelles

LEVIER D'ACTION

Accessibilité et réactualisation quotidienne de l'affichage à destination des Parents

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'outils de communication interactifs entre les différents Pôles

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 FAVORISER LA MIXITÉ SOCIALE PAR DES ACTIONS EN INTERNE ET HORS LES MURS

LEVIER D'ACTION

Développement des Animations de Quartier sur l'ensemble du Territoire

LEVIER D'ACTION

Proposition d'animations ouvertes à tous et pour tous

LEVIER D'ACTION

Implication des Familles dans les actions proposées

LEVIER D'ACTION

Réflexion permanente sur les animations «Pieds d'Immeubles» et de «Portes à Portes»

OBJECTIF GÉNÉRAL 4

PRÉSERVER ET ENCOURAGER LA FONCTION PARENTALE AUPRÈS DES FAMILLES DU TERRITOIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

ACCOMPAGNER ET SOUTENIR LES PARENTS DANS LEURS FONCTIONS PARENTALES TOUT EN ÉTANT RELAIS

LEVIER D'ACTION

Information auprès des Animateurs
sur les différents dispositifs
d'Accompagnement à la Fonction
Parentale existant sur le Territoire

LEVIER D'ACTION

Création d'une plaquette interne
référençant les différents
Partenaires du Territoire en lien avec
l'Accompagnement à la Fonction
Parentale

LEVIER D'ACTION

Appui et aide à travers les
compétences internes de l'Équipe
Salariée et Bénévole

LEVIER D'ACTION

Temps d'écoute et d'échange
formalisés entre Salariés et Parents

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

PROPOSER UN ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ DANS LE CADRE DU DISPOSITIF CLAS

LEVIER D'ACTION

Mise en place du Dispositif CLAS sur
les Groupes Scolaires de Laleu
et La Pallice

LEVIER D'ACTION

Lien privilégié et de proximité avec les
différents Groupes Scolaires
du Territoire

LEVIER D'ACTION

Existence d'un Dispositif CLAS
Élémentaire et Collège Passerelle

LEVIER D'ACTION

Lien entre la Famille et l'École,
acteurs reconnus et privilégiés



OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 ACCUEILLIR L'ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'outils en interne dans le cadre d'un échange de savoir faire avec les structures Partenaires spécialisées dans le Handicap

LEVIER D'ACTION

Établissement du Projet de Vie de l'enfant au cours de l'accueil entre le Partenaire, la Famille et l'Équipe Salariée

LEVIER D'ACTION

Suivis réguliers entre les institutions Partenaires et la Famille, les institutions Partenaires et l'Équipe Salariée



OBJECTIF GÉNÉRAL 6

IMPULSER ET FORMALISER LA DYNAMIQUE PARTENARIALE TERRITORIALE COHÉRENTE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

MAINTENIR ET SOUTENIR LE PARTENARIAT EXISTANT

LEVIER D'ACTION

Relations régulières à travers des temps d'échange informels et formels avec les Partenaires Socio Éducatifs, Institutionnels et Financiers

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

REPÉRER ET SOLICITER DE NOUVEAUX PARTENARIATS AVEC LES STRUCTURES ÉDUCATIVES ET MÉDICO SOCIALES DU TERRITOIRE

LEVIER D'ACTION

Repérage d'autres Associations et structures menant des actions autour de l'environnement, de l'alimentation, de la prévention...

LEVIER D'ACTION

Rapprochement et recueil des besoins et attentes des Parents dans la relation quotidienne d'actions avec le Service Santé Publique de la Ville

LEVIER D'ACTION

Recueil des besoins et attentes des Parents dans la relation quotidienne d'actions avec les Partenaires au bénéfice de l'Enfant et de sa Famille

LEVIER D'ACTION

Soutien du partenariat avec l'Agence Régionale de Santé dans le cadre d'Appels à Projets

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 DÉVELOPPER ET PERENNISER LE LIEN AVEC LES STRUCTURES ÉDUCATIVES

LEVIER D'ACTION

Sensibilisation et formalisation de formation autour du Handicap en lien avec les Partenaires dans le cadre d'échange de savoirs

LEVIER D'ACTION

Positionnement d'un Membre du Conseil d'Administration sur chaque Groupe Scolaire

LEVIER D'ACTION

Participation et implication aux Projets d'Écoles

LEVIER D'ACTION

Organisation de réunions régulières avec le RASED

LEVIER D'ACTION

Participation aux Conseils d'Écoles des différents Quartiers de notre Territoire d'Intervention

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4 PRENDRE EN COMPTE ET S'ADAPTER À L'ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE CROISSANTE DU TERRITOIRE

LEVIER D'ACTION

Développement des places sur l'Accueil Périscolaire en partenariat avec les acteurs référents : Ville, CAF, SDJES et PMI

LEVIER D'ACTION

Réflexion autour des capacités d'accueil actuelles et prévisionnelles : Ressources Humaines et locaux

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 5
IMPLIQUER LE PUBLIC ENFANCE DANS LES ACTIONS
COLLECTIVES AU SEIN DE LA STRUCTURE
ET PROPOSÉES PAR LE TISSU PARTENARIAL LOCAL

LEVIER D'ACTION

Participation des enfants aux Animations de Quartier «Pieds d'Immeubles» et «Portes à Portes»

LEVIER D'ACTION

Développement du Temps Fort «Vent de Fête» sur l'ensemble des Quartiers en privilégiant le Quartier de La Rossignolette

LEVIER D'ACTION

Création d'un Temps Fort Inter Pôles et Intergénérationnel «Hors Les Murs» en y associant les Partenaires



JEUNESSE
PRÉVENTION

OBJECTIF GÉNÉRAL 1

SOUTENIR & ACCOMPAGNER LE POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS ET DES FAMILLES

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

MAINTENIR ET DYNAMISER LA COMMISSION JEUNESSE

LEVIER D'ACTION

Présentation des orientations
Jeunesse auprès des Familles et
Administrateurs de l'Association

LEVIER D'ACTION

Participation et implication des Jeunes,
des Parents, des Bénévoles
et des Salariés

LEVIER D'ACTION

Lisibilité et partage de l'Action
Jeunesse auprès des Parents

LEVIER D'ACTION

Régularité trimestrielle

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

ORGANISER DES TEMPS FORTS SUR LES DIFFÉRENTS QUARTIERS DU TERRITOIRE

LEVIER D'ACTION

Sollicitation et implication du
partenariat local

LEVIER D'ACTION

Proposition d'animations collectives
et participatives en impliquant les
Habitants



OBJECTIF GÉNÉRAL 2

FAVORISER ET MAINTENIR LE LIEN SOCIAL DE PROXIMITÉ SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

INVESTIR ET MAINTENIR UNE PRÉSENCE RÉGULIÈRE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE D'INTERVENTION

LEVIER D'ACTION

Présence régulière et mise en place d'animations Socio Éducatives et socio préventives de type «Pieds d'Immeubles» et «Portes à Portes»

LEVIER D'ACTION

Implication des différents Pôles de l'Association et des Partenaires du Territoire dans l'organisation d'activités Jeunesse Prévention

LEVIER D'ACTION

Maintien et développement du Partenariat avec les Bailleurs Sociaux

LEVIER D'ACTION

Recrutement d'un deuxième Animateur profil Éducateur Spécialisé

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

DÉVELOPPER ET PÉRENNISER UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE AFIN DE RÉPONDRE AUX BESOINS DU TERRITOIRE

LEVIER D'ACTION

Association des Partenaires Institutionnels et Financiers dans le soutien au Projet

LEVIER D'ACTION

Proposition d'actions de prévention en parallèle et complémentaires des actions d'animation

LEVIER D'ACTION

Développement de la formation par la voie de l'apprentissage notamment

LEVIER D'ACTION

Recrutement d'un deuxième Animateur profil Éducateur Spécialisé

OBJECTIF GÉNÉRAL 3

ENCOURAGER ET DÉVELOPPER LA SOLIDARITÉ PARTAGÉE EN DIRECTION DES HABITANTS

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

RECENSER LES BESOINS DES HABITANTS DE NOS QUARTIERS

LEVIER D'ACTION

Soutien du lien partenarial avec les Acteurs Sociaux du Territoire

LEVIER D'ACTION

Sensibilisation des publics aux actions éco citoyennes et environnementales

LEVIER D'ACTION

Maintien d'une veille sociale en développant l'ouverture du Local Jeunes les samedis et sur des horaires décalés en semaine

LEVIER D'ACTION

Développement de passerelles solidaires entre le Public Jeunes et le Public Senior

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

IMPULSER DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ ET D'ENTRAIDE

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'action de type «Boîtes Solidaires» pour les personnes en situation d'isolement

LEVIER D'ACTION

Prévention auprès des publics autour du recyclage et de la consommation durable

LEVIER D'ACTION

Implication des Habitants de nos Quartiers dans les temps forts de l'Association

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 PROPOSER DES ACTIONS ADAPTÉES À TOUS PUBLICS

LEVIER D'ACTION

Proposition d'action d'insertion socio professionnelle afin de susciter leurs envies et valoriser les compétences de chacun

LEVIER D'ACTION

Évaluation des capacités du Public Jeunesse afin de mieux s'adapter

LEVIER D'ACTION

Responsabilisation du Public Jeunesse à travers notamment l'implication dans la Vie Associative



OBJECTIF GÉNÉRAL 4

PRÉSERVER ET ENCOURAGER LA FONCTION PARENTALE AUPRÈS DES FAMILLES DU TERRITOIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1 INCITER ET FACILITER L'ACCÈS ET LA PARTICIPATION DES FAMILLES AUX ACTIONS MENÉES

LEVIER D'ACTION

Maintien d'une communication adaptée sur différents supports

LEVIER D'ACTION

Implication soutenue des Familles dans le cadre de l'inscription de leurs Jeunes dans les activités

LEVIER D'ACTION

Continuité des Commissions Jeunesse impliquant Parents, Jeunes, Salariés et Bénévoles

LEVIER D'ACTION

Soutien de la communication sur les Projets menés et Projets en cours auprès des Familles

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2 IMPULSER DES PROJETS COMMUNS

LEVIER D'ACTION

Proposition Projets Transversaux entre les Pôles

LEVIER D'ACTION

Soutien et développement d'une dynamique partenariale de Territoire

LEVIER D'ACTION

Temps fort tout public sur les différents Quartiers



OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 DÉVELOPPER LE DISPOSITIF CLAS COLLÈGE PASSERELLE

LEVIER D'ACTION

Maintien et développement du
Partenariat avec les acteurs locaux

LEVIER D'ACTION

Interaction avec les Groupes Scolaires
et les Collèges Référents du Territoire

LEVIER D'ACTION

Temps d'informations trimestriels en
direction des Parents

LEVIER D'ACTION

Communication externe territoriale et
partenariale à développer



OBJECTIF GÉNÉRAL 5

PROMOUVOIR ET FACILITER

L'ACCÈS AUX DROITS POUR TOUS

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

IDENTIFIER LE LOCAL JEUNES COMME UN LIEU RESSOURCE ET D'INFORMATION

LEVIER D'ACTION

Maintien d'un espace Accès aux Droits spécifique au Local Jeunes

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'actions liées à la Prévention Numérique

LEVIER D'ACTION

Interventions extérieures de Partenaires spécialisés dans l'Accès aux Droits

LEVIER D'ACTION

Mise à disposition de matériel informatique au sein du Local Jeunes

LEVIER D'ACTION

Création et développement d'ateliers numériques en direction du Public Jeunes

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

RENFORCER L'ÉQUIPE AFIN DE POUVOIR ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEURS PROJETS INDIVIDUELS

LEVIER D'ACTION

Soutien et aide aux démarches d'Insertion Socio Professionnelle

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'actions liées à l'Insertion Socio Professionnelle

LEVIER D'ACTION

Encadrement et accompagnement des publics par une Équipe Pluridisciplinaire

LEVIER D'ACTION

Rapprochement avec la Mission Locale dans le cadre de la mission «Parrainage» notamment



OBJECTIF GÉNÉRAL 6

IMPULSER ET FORMALISER LA DYNAMIQUE PARTENARIALE TERRITORIALE COHÉRENTE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

DÉVELOPPER ET PÉRENNISER LE PARTENARIAT

LEVIER D'ACTION

Maintien et accroissement des Animations de Quartier sur l'ensemble du Territoire et toute l'année

LEVIER D'ACTION

Formalisation du Partenariat avec La Sirène dans le cadre de Projets Socio Culturels

LEVIER D'ACTION

Soutien du partenariat avec l'Agent de Développement de la Mairie de Proximité

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE DANS LE BUT DE PERMETTRE AUX JEUNES L'ACCÈS À LA CULTURE LOCALE

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'actions d'autofinancement afin de permettre de réduire les coûts d'accessibilité à la culture pour le public

LEVIER D'ACTION

Séveloppement d'actions suscitant l'attrait culturel du Public Jeunesse

LEVIER D'ACTION

Développement d'actions éveillant la curiosité culturelle du Public Jeunesse

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 S'INVESTIR AUX ACTIONS PARTENARIALES LIÉES À L'ANIMATION COLLECTIVE LOCALE

LEVIER D'ACTION

Sollicitation et invitation des
Partenaires à vivre
et à partager nos actions

LEVIER D'ACTION

Implication dans les actions menées
par les Partenaires

LEVIER D'ACTION

Participation au Réseau Partenarial
Local, Ville et Fédération

LEVIER D'ACTION

Connaissance des Temps Forts
organisés par les Partenaires du
Territoire

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4 METTRE EN PLACE DES ACTIONS ET DES MOYENS DE COMMUNICATION AUPRÈS DES NOUVELLES FAMILLES DU TERRITOIRE

LEVIER D'ACTION

Création d'un lien social permanent sur
les territoires isolés

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'animations sur des
lieux stratégiques et identifiés

LEVIER D'ACTION

Participation du Public Jeunes dans le
cadre de l'accueil annuel des nouvelles
Familles Rochelaises

LEVIER D'ACTION

Présence dans les Collèges Référents
du Public Jeunes du Territoire

LEVIER D'ACTION

Lien et échange avec les Conseillers
Principaux d'Éducation des Collèges



ADULTES SENIORS

**ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL**

OBJECTIF GÉNÉRAL 1

SOUTENIR & ACCOMPAGNER LE POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS ET DES FAMILLES

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

PARTAGER LES SAVOIRS FAIRE INTERGÉNÉRATIONNELS

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'ateliers Intergénérationnels favorisant les savoirs faire, la rencontre et l'échange

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

FAVORISER LES LIENS AVEC L'ENVIRONNEMENT EXTÉRIEUR EN STIMULANT LES CAPACITÉS COGNITIVES DES PERSONNES

LEVIER D'ACTION

Proposition d'ateliers adaptés au public et à ses capacités

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3

ROMPRE L'ISOLEMENT DES PERSONNES

LEVIER D'ACTION

Maintien de Groupes de Paroles Seniors

LEVIER D'ACTION

Maintien de la Commission Adultes Seniors



**OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4
IMPLIQUER LES HABITANTS DANS LES ORIENTATIONS ET
CHOIX DES ACTIONS À METTRE EN PLACE
SUR LE TERRITOIRE**

LEVIER D'ACTION

Implication des Membres du CA

LEVIER D'ACTION

Participation soutenue des Habitants à
la Commission Adultes Seniors

**OBJECTIF OPÉRATIONNEL 5
INVESTIR LES HABITANTS DANS LA CO CONSTRUCTION DES
ACTIONS EN LES RENDANT
AUTEURS PLUS QUE CONSOMMATEURS**

LEVIER D'ACTION

Proposition de temps conviviaux réfléchis et vécus collectivement



OBJECTIF GÉNÉRAL 2

FAVORISER ET MAINTENIR LE LIEN SOCIAL DE PROXIMITÉ SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1
**METTRE EN PLACE ET ANIMER DES ATELIERS ADULTES
SENIORS HORS LES MURS AFIN DE PERMETTRE AUX HABITANTS DE
CRÉER DU LIEN SOCIAL DANS LEURS QUARTIERS**

LEVIER D'ACTION

Maintien d'une Veille Sociale sur
l'ensemble du Territoire

LEVIER D'ACTION

Mise à disposition d'un local sur les
différents Quartiers du Territoire

LEVIER D'ACTION

Maintien et développement du
Partenariat

LEVIER D'ACTION

Délocalisation d'ateliers existants en
interne vers l'externe

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2
**DYNAMISER LA VIE DES QUARTIERS EN MUTUALISANT LES
FORCES VIVES DES ACTEURS DU TERRITOIRE POUR LUTTER
CONTRE L'ISOLEMENT DES HABITANTS**

LEVIER D'ACTION

Soutien des Partenaires Institutionnels
et Financiers

LEVIER D'ACTION

Présence dans les Quartiers
accompagnée des Partenaires Locaux



OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 S'IMPLIQUER DAVANTAGE DANS L'ANIMATION DU QUARTIER DE LA ROSSIGNOLETTE

LEVIER D'ACTION

Temps de présence réguliers sur le
Quartier de La Rossignollette

LEVIER D'ACTION

Projets Partenariaux avec la Mairie de
Proximité et les Associations Locales

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4 SOUTENIR L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL DES PUBLICS EN GRANDE PRÉCARITÉ EN S'ASSOCIANT AU PARTENAIRE RÉFÉRENT DE CETTE ACTION

LEVIER D'ACTION

Maintien des permanences des
Acteurs Sociaux du Territoire

LEVIER D'ACTION

Maintien et soutien du Dispositif ACIS
en lien avec le Conseil Départemental

LEVIER D'ACTION

Conventionnement avec le Conseil
Départemental



OBJECTIF GÉNÉRAL 3
ENCOURAGER ET DÉVELOPPER LA SOLIDARITÉ PARTAGÉE EN
DIRECTION DES HABITANTS

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1
FAVORISER LES RENCONTRES ENTRE LES HABITANTS
EN SE RENDANT SUR LEURS LIEUX D'HABITATION

LEVIER D'ACTION

Développement des activités «Hors Les Murs», des temps de présence «Pieds d'Immeubles» et «Portes à Portes»

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2
ENCOURAGER ET SOUTENIR LES INITIATIVES
ET PROJETS PORTÉS PAR LES HABITANTS

LEVIER D'ACTION

Maintien de la Commission
Adultes Seniors

LEVIER D'ACTION

Mise en place de temps d'échange
conviviaux et de recueils de la parole

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3
DÉVELOPPEMENT D'UN RÉSEAU D'ENTRAIDE
ENTRE HABITANTS

LEVIER D'ACTION

Incitation à l'Engagement Bénévole

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'actions de solidarité
Inter Habitants et Intergénérationnelles



OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4 DÉVELOPPEMENT D'UN RÉSEAU BÉNÉVOLE ACTIF POUVANT AGIR EN SITUATION DE CRISE

LEVIER D'ACTION

Incitation à l'Engagement Bénévole

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'actions de solidarité
Inter Habitants et Intergénérationnelles

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 5 RÉAMÉNAGER LA BIBLIOTHÈQUE SOLIDAIRE

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un Groupe de Travail
«Bibliothèque Solidaire»

LEVIER D'ACTION

Sollicitation financière des Partenaires
dans le cadre d'Appels à Projets et
recherche de financements

OBJECTIF GÉNÉRAL 5
PROMOUVOIR ET FACILITER
L'ACCÈS AUX DROITS POUR TOUS

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1
METTRE EN LIEN LES DIFFÉRENTS SERVICES D'ACCÈS
NUMÉRIQUE POUR UN MEILLEUR ACCOMPAGNEMENT DES
PUBLICS VERS L'AUTONOMIE

LEVIER D'ACTION

Réflexion à mener autour du Dispositif
«Maison France Services»

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un Groupe de Travail
autour du Dispositif
« Maison France Services»

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2
S'ADAPTER AUX BESOINS ET À LA DEMANDE
DU PUBLIC FACE À LA DÉMATÉRIALISATION

LEVIER D'ACTION

Développement d'Ateliers Numériques
de niveaux et de compétences

LEVIER D'ACTION

Maintien des permanences Accès aux
Droits

LEVIER D'ACTION

Maintien de temps
d'accompagnements numériques
individuels et collectifs

LEVIER D'ACTION

Implication Bénévole évidente,
nécessaire et contrainte

LEVIER D'ACTION

Maintien des Ateliers Informatiques
de niveaux

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3
CONTINUER ET SOUTENIR LE PARTENARIAT
AVEC LE COMITÉ DE QUARTIER ET L'ASSOCIATION AGIR ABCD

LEVIER D'ACTION

Soutien de l'Engagement Bénévole

OBJECTIF GÉNÉRAL 6

IMPULSER ET FORMALISER LA DYNAMIQUE PARTENARIALE TERRITORIALE COHÉRENTE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

FORMALISER LES LIENS EXISTANTS AVEC LES PARTENAIRES LOCAUX

LEVIER D'ACTION

Participation aux Réunions de Réseau Territorial

LEVIER D'ACTION

Animation du Groupe de Professionnels Médico Sociaux du Territoire

LEVIER D'ACTION

Soutien des conventionnements partenariaux

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

SOUTENIR LE PUBLIC REPÉRÉ ET IDENTIFIÉ EN SITUATION D'ISOLEMENT

LEVIER D'ACTION

Permanences des Partenaires Médico Sociaux du Territoire

LEVIER D'ACTION

Permanences de la Délégation Territoriale d'Action Sociale

LEVIER D'ACTION

Temps d'échanges et de rencontres réguliers avec les différents Partenaires

**OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3
MAINTENIR LES ATELIERS COLLECTIFS ENCOURAGEANT
L'ÉVOLUTION DU PUBLIC VERS
UN BIEN-ÊTRE ET UN BIEN VIEILLIR**

LEVIER D'ACTION

Propositions diverses et adaptées
d'Ateliers Collectifs

LEVIER D'ACTION

Soutien financier des Partenaires
Référents de l'Accompagnement Social
et de l'Autonomie Adultes Seniors

**OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4
MUTUALISER LES MOYENS HUMAINS ET LES ACTIONS
POUR RENFORCER LE PARTENARIAT TERRITORIAL**

LEVIER D'ACTION

Mise en place de Temps Forts sur le Territoire entre différentes
structures et différents acteurs

**OBJECTIF GÉNÉRAL 7
PRENDRE EN COMPTE LES ÉVOLUTIONS SOCIOLOGIQUES ET
DÉMOGRAPHIQUES DU TERRITOIRE D'INTERVENTION**

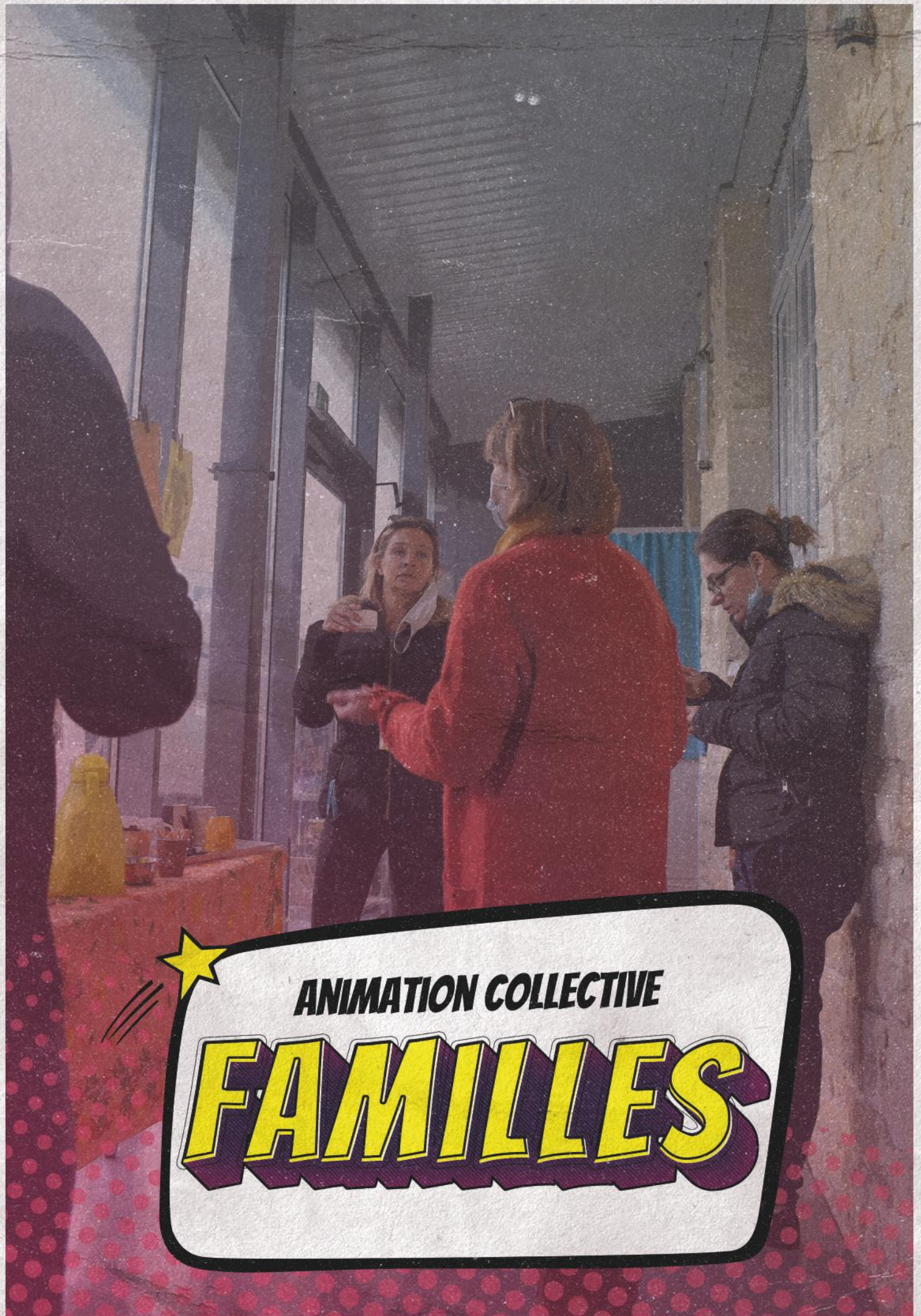
**OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1
STRUCTURER ET STABILISER LES ESPACES DE VIE
POUR LE PUBLIC VIEILLISSANT**

LEVIER D'ACTION

Réaménagement de la Salle d'Activités
Adultes Seniors

LEVIER D'ACTION

Investissement dans du mobilier
modulable et adapté
pour le public vieillissant



ANIMATION COLLECTIVE

FAMILLES

L'ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE

UN PROJET À PART ENTIÈRE

Depuis plusieurs années le Projet d'Animation Collective Familles s'est développé pour devenir une entité à part entière. Entre 2019 et 2021, il a fallu s'adapter face à la pandémie et aux différents protocoles sanitaires. Certaines actions ont vu leur déroulement modifié, voire leur tenue annulée. Cette crise sanitaire que nous avons vécue doit nous encourager à être créatifs afin d'accompagner le mieux possible les Familles, être au plus près des difficultés rencontrées par nos Usagers.

Une nouvelle logique de travail en transversalité a également permis de développer un lien entre les différents Pôles du Centre Social et Culturel Vent des îles tel que le Pôle Enfance / Jeunesse Prévention et le Pôle Adultes Seniors Accompagnement Social.

Les Administrateurs, les Bénévoles, les Usagers et les Professionnels de l'Association sont à l'initiative et « porteurs » de ce nouveau Projet Social.

Les activités ont lieu au siège Social de l'Association, dans les locaux de l'École Marie Marvingt, Quartier de Laleu, mais également dans la salle polyvalente du Service Crèche Multi Accueil occupée par le Lieu d'Accueil Enfants Parents « Le Paradis des P'tits Bouts ».

La Famille est au cœur du Projet au travers des différents services et actions menées : Lieu d'Accueil Enfants Parents, Groupe de Parole de Parents, Café des Parents, Contrat Local d'Accompagnement à La Scolarité Primaire et Collège, Sorties en Familles, Séjours, Accueil Périscolaire, Centre de Loisirs sans Hébergement, Local Ouest Jeunesse.

L'Animation Collective Familles est gérée par une Référente Famille à temps partiel qui travaille en transversalité avec les différents Pôles du Centre Social et Culturel Vent des Îles. Différentes actions, animations sont également réalisées « hors les murs » en fonction des Projets partenariaux et/ou intergénérationnels.

La Référente Famille a pour mission d'accompagner, de susciter, de promouvoir, de soutenir, de mettre en œuvre et d'animer des actions collectives ou individuelles en cohérence avec le Projet Social en cours du Centre Social et Culturel Vent des Îles.

Elle a pour objectif d'entretenir ou de renforcer le lien et la cohésion familiale par des actions « intra familiales » centrées sur la consolidation des compétences parentales, le bien-être de l'enfant, l'intergénérationnalité, de travailler à des actions « inter familiales » autour de la cohésion Sociale et l'insertion des Familles dans leur environnement.

L'ensemble des actions et des Projets mis en œuvre par les Habitants en lien avec la Référente Famille a aussi pour fonction de renforcer les liens sociaux, familiaux, parentaux et de faciliter l'autonomie et la citoyenneté ; les solidarités et les initiatives locales.



LES DIFFÉRENTES ACTIONS DE L'ANIMATION COLLECTIVE FAMILLES

ACTIONS PARENTALITÉ

- Lieu d'Accueil Enfants Parents
- Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité Cycle Primaire et Passerelle-Collège
- Groupes de Parole
- Sorties familles
- Séjours familles
- Café des Parents
- P'tits Déjeuners intergénérationnels

ACTIONS LIEN SOCIAL & LOISIRS

- Soirées familles (ACM et CLAS)
- Soirées Culturelles
- Cinéma en plein air

ACCOMPAGNEMENT DE PROJETS COLLECTIFS D'HABITANTS EN TRANSVERSALITÉ

- Gratifaire
- Bourses aux jouets
- Bourses aux livres
- Vide grenier
- Carnaval
- ...

TEMPS D'ÉCHANGES INFORMELS

Temps d'accueil des familles les matins et les soirs en APS et en ALSH en période scolaire et pendant les petites et grandes vacances

ANIMATIONS "HORS LES MURS" ET "PORTES À PORTES" EN TRANSVERSALITÉ

En après-midi et en soirée du printemps à l'automne en transversalité et en partenariat

Le Pôle Petite Enfance Parentalité Famille et le Pôle Enfance / Jeunesse Prévention du Centre Social et Culturel Vent des Îles travaillent en lien avec des Familles au quotidien et les intègrent dans leurs Projets Éducatifs et Pédagogiques.

Chaque Projet est pensé et réalisé en partenariat avec les Familles, en se questionnant sur la manière de prendre en compte la dimension Familiale et comment répondre au mieux aux besoins et demandes des Familles.

LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE

Les différents Pôles du Centre Social et Culturel Vent des Îles travaillent en lien avec différents Partenaires pour accompagner et soutenir au mieux les Familles. Les partenariats sont variés et prennent différentes formes : rencontres régulières, échanges téléphoniques, orientation des Familles, élaboration de Projets et co-animation...

Les Partenaires sont :

- Les Groupes Scolaires Claude Nicolas, Marie Marvingt et l'École Maternelle de Laleu
- La Caisse d'Allocations Familiales de Charente-Maritime
- La Caisse Nationale des Allocations Familiales (CNAF)
- La Communauté d'Agglomération de La Rochelle
- Le Service Éducation Jeunesse de La Ville
- La Protection Maternelle Infantile (PMI)
- Le Centre Communal d'Action Sociale
- Le Projet de Réussite Éducative (PRE)
- Le Fonds Audiovisuel de Recherche
- Le Service Multi Accueil Municipal
- Les Affaires Culturelles de La Ville
- Le Relais d'Assistants Maternels
- L'Annexe de la Mairie de Laleu
- Les habitants et les Familles
- L'Action Sociale du Territoire
- La Maison des Jeunes
- La Ville de La Rochelle
- Les bailleurs sociaux
- La Médiathèque
- Parrainage 17
- La Sirène

La richesse de ces partenariats permet de renforcer notre action en direction des Familles en travaillant en complémentarité avec les autres professionnels, orienter en fonction des besoins et des situations, créer des évènements au profit des Familles.



MATÉRIELS

- Les locaux du Centre Social et Culturel Vent des Iles
- Le matériel pédagogique de l'Association
- La salle des Associations de Laleu
- Les différents espaces verts/City Stade des quartiers
- Les outils de communication
- Les minibus du Centre Social et Culturel Vent des Iles
- Location de bus touristiques

HUMAINS

- Les habitants
- Les familles
- Les bénévoles investis dans les activités et dans les instances associatives
- Une professionnelle, référente famille du Centre Social et Culturel Vent des Iles
- L'équipe salariée de l'Association
- Les intervenants spécifiques

FINANCIERS

- CAF
- Ville
- Politique de la Ville CDA
- Les adhésions & participation des usagers
- ARS

OBJECTIF GÉNÉRAL 1

SOUTENIR & ACCOMPAGNER LE POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS ET DES FAMILLES

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

FAVORISER LES INITIATIVES DES HABITANTS EN LEUR OUVRANT LE CHAMP DES POSSIBLES

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'Ateliers Collectifs et Coopératifs sur les différents Quartiers du Territoire

LEVIER D'ACTION

Recensement des attentes et savoirs faire des Habitants par le biais de supports divers et adaptés : Boite à Idées, Questionnaires, Temps de parole et d'échanges...

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

ENCOURAGER ET SENSIBILISER LES HABITANTS AU FONCTIONNEMENT ASSOCIATIF

LEVIER D'ACTION

Présence et intervention des Membres du Conseil d'Administration auprès des Familles

LEVIER D'ACTION

Sensibilisation des Habitants sur l'Engagement Associatif

LEVIER D'ACTION

Création d'un Livret d'Accueil du Bénévole



OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 SOUTENIR ET IMPLIQUER LES HABITANTS DANS LA PROGRAMMATION D'ACTIVITÉS

LEVIER D'ACTION

Valorisation des initiatives et
compétences de chacun à travers la
mise en place d'Ateliers des Savoirs
Faire et Savoirs Être

LEVIER D'ACTION

Prise en compte des demandes
et besoins des Habitants dans la
proposition d'activités

LEVIER D'ACTION

Création d'une Commission
«Loisirs et Familles»



OBJECTIF GÉNÉRAL 2

FAVORISER ET MAINTENIR LE LIEN SOCIAL DE PROXIMITÉ SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1 DÉVELOPPER LES ACTIONS DE PROXIMITÉ EN CONTINUANT D'AGIR EN TRANSVERSALITÉ

LEVIER D'ACTION

Création de Temps Forts Inter-Âges et Collectifs

LEVIER D'ACTION

Présence régulière sur les différents Quartiers du Territoire

LEVIER D'ACTION

Soutien des Partenaires Financeurs

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2 PROPOSER DES ACTIONS TRANSVERSALES ET INTERGÉNÉRATIONNELLES

LEVIER D'ACTION

Passerelle Intergénérationnelles
Petite Enfance Seniors

LEVIER D'ACTION

Programmation de Temps Forts trimestriels tous publics et Inter Pôles

LEVIER D'ACTION

Création de Temps Forts Inter-Âges et Collectifs

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 RENCONTRER LES HABITANTS DU TERRITOIRE TOUT EN TENANT COMPTE DE SA TRANSFORMATION DÉMOGRAPHIQUE

LEVIER D'ACTION

Réflexion à mener sur les Ressources Humaines en partenariat avec les Partenaires Institutionnels et Financeurs

LEVIER D'ACTION

Positionnement de l'Association sur l'ensemble du Territoire à travers des permanences régulières «Hors les Murs»

**OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4
ENCOURAGER LES FAMILLES À CO-CRÉER ET COOPÉRER
LORS DES ÉVÈNEMENTS ET TEMPS FORTS
DE L'ASSOCIATION : DEVENIR ACTEUR
PLUTÔT QUE «CONSOM'ACTEUR»**

LEVIER D'ACTION

Valorisation des initiatives et compétences de chacun à travers la mise en place d'Ateliers des Savoirs Faire et Savoirs Être

LEVIER D'ACTION

Prise en compte des demandes et besoins des Habitants dans la proposition d'activités

LEVIER D'ACTION

Création d'une Commission «Loisirs et Familles»

OBJECTIF GÉNÉRAL 3

ENCOURAGER ET DÉVELOPPER LA SOLIDARITÉ PARTAGÉE EN DIRECTION DES HABITANTS

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

IMPULSER ET METTRE EN PLACE DES ACTIONS EN DIRECTION DES FAMILLES LES PLUS ISOLÉES

LEVIER D'ACTION

Mise en synergie des dispositifs existants sur le Territoire en direction des Familles en situation d'isolement

LEVIER D'ACTION

Promotion et développement des Actions de Prévention liées à la Mobilité

LEVIER D'ACTION

Développement des actions «Pieds d'Immeubles» et «Portes à Portes»

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

PROPOSER DE NOUVELLES ACTIONS DE PROXIMITÉ

LEVIER D'ACTION

Développement des actions «Pieds d'Immeubles» et «Portes à Portes»

LEVIER D'ACTION

Sollicitation de financements extérieurs dans le cadre d'Appels à Projets

LEVIER D'ACTION

Soutien des Partenaires Financeurs

OBJECTIF GÉNÉRAL 4

PRÉSERVER ET ENCOURAGER LA FONCTION PARENTALE AUPRÈS DES FAMILLES DU TERRITOIRE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 COMMUNIQUER D'AVANTAGE SUR LES PROPOSITIONS ET DISPOSITIFS EXISTANTS

LEVIER D'ACTION

Animation d'un Réseau Parentalité
d'Acteurs et Partenaires du Territoire

LEVIER D'ACTION

Création d'une plaquette à destination
des Familles et Inter Partenariale

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4 VALORISER L'IMPLICATION DES FAMILLES PAR LE BIAIS D' ACTIONS COLLECTIVES

LEVIER D'ACTION

Valorisation des initiatives et
compétences de chacun à travers
la mise en place d'Ateliers des Savoirs
Faire et Savoir Être

LEVIER D'ACTION

Prise en compte des demandes
et besoins des Habitants dans la
proposition d'activités

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 5 RENFORCER LA SYNERGIE ENTRE LES PÔLES

LEVIER D'ACTION

Mise en place de formations internes
dans le cadre d'échange de savoirs et
de compétences, de découverte de la
fonction et des publics spécifiques

LEVIER D'ACTION

Création d'un Temps Fort associatif
impliquant l'ensemble de l'Équipe
Salariée à destination des Habitants et
des Familles

LEVIER D'ACTION

Programmation de Temps Forts
trimestriels tout public et Inter Pôles

OBJECTIF GÉNÉRAL 6

IMPULSER ET FORMALISER LA DYNAMIQUE PARTENARIALE TERRITORIALE COHÉRENTE

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1

COMMUNIQUER D'AVANTAGE SUR LES PROJETS DES ACTEURS DE NOS QUARTIERS

LEVIER D'ACTION

Création d'une plaquette à destination des Familles et Inter Partenariale

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un «Forum de la Famille et de la Parentalité» avec l'ensemble des Partenaires du Territoire

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2

RENFORCER LES LIENS AVEC LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE

LEVIER D'ACTION

Connaissance et Reconnaissance de notre action auprès des Partenaires du Territoire

LEVIER D'ACTION

Proposition et création d'un Temps Fort associant l'ensemble des Partenaires liés à la Famille

LEVIER D'ACTION

Animation d'un Réseau d'Acteurs et Partenaires du Territoire

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 MUTUALISER LES COMPÉTENCES ENTRE STRUCTURES POUR INITIER DES ACTIONS COMMUNES

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un «Forum de la Famille et de la Parentalité» avec l'ensemble des Partenaires du Territoire

LEVIER D'ACTION

Temps d'échange de compétences, savoirs faire et connaissance des publics

LEVIER D'ACTION

Animation d'un Réseau d'Acteurs et Partenaires du Territoire

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 4 ENRICHIR ET NOURRIR LE TISSU PARTENARIAL AFIN DE MIEUX RÉPONDRE AUX PROBLÉMATIQUES FAMILIALES RENCONTRÉES

LEVIER D'ACTION

Rapprochement et conventionnement partenarial avec les structures spécialisées pour relayer, orienter et apporter la meilleure réponse aux Familles rencontrées

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 5 CRÉER UN OUTIL COMMUN AUX DIFFÉRENTS ACTEURS DU RÉSEAU PARENTALITÉ

LEVIER D'ACTION

Création d'une plaquette à destination des Familles et Inter Partenariale

LEVIER D'ACTION

Mise en place d'un «Forum de la Famille et de la Parentalité» avec l'ensemble des Partenaires du Territoire

OBJECTIF GÉNÉRAL 7

PRENDRE EN COMPTE LES ÉVOLUTIONS SOCIOLOGIQUES ET DÉMOGRAPHIQUES DU TERRITOIRE D'INTERVENTION

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 1 APPRÉHENDER LE TERRITOIRE EN TENANT COMPTE DE SON ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ET SOCIOLOGIQUE

LEVIER D'ACTION

Soutien financier des Partenaires

LEVIER D'ACTION

Réflexion autour du développement de l'action en fonction de l'évolution du Territoire

LEVIER D'ACTION

Évaluations prévisionnelles des besoins en Ressources Humaines et Matérielles

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 2 DÉCLINER NOTRE OFFRE TERRITORIALE EN FONCTION DES BESOINS DES FAMILLES

LEVIER D'ACTION

Développement de notre action sur l'ensemble du Territoire en fonction des moyens existants et possibilités

LEVIER D'ACTION

Temps de présence réguliers sur les différents lieux d'habitation de l'ensemble du Territoire

OBJECTIF OPÉRATIONNEL 3 OFFICIALIZER DES TEMPS DE PRÉSENCE DANS LES QUARTIERS POUR ÊTRE IDENTIFIÉ EN TANT QU'ACTEUR DE PROXIMITÉ

LEVIER D'ACTION

Soutien des Partenaires Financeurs

LEVIER D'ACTION

Développement des actions «Pieds d'Immeubles» et «Portes à Portes»

CONCLUSION



« Il ne s'agit pas tant de mettre en place des outils plus ou moins sophistiqués que d'associer à cette démarche les Habitants eux-mêmes, de faciliter la formalisation de leur expression, sans pour autant prétendre les représenter. Le Centre Social accompli en cela un travail concret d'apprentissage de la démocratie au quotidien. »

Extrait de « Histoire des Centres Sociaux : Du voisinage à la citoyenneté » de Robert Durand, 2006

« Agir pour interagir, se mettre en action pour provoquer les interactions, provoquer les rencontres pour se rendre compte. C'est bien ensemble que l'idée peut naître, c'est tous ensemble que le Projet peut être.»

C'est deux citations, l'une d'un Sociologue, l'autre d'un Technicien de l'Action Sociale résumant le travail mené, l'ambition décrite, mais surtout, cet engagement territorial sincère au plus proche des réalités de Territoire.

Le Projet Social 2023-2026 a été validé par l'ensemble du Conseil d'Administration en Septembre 2022.

Fidèle à elle-même, l'Association s'est efforcée, Administrateurs et Équipe Salariée, de rester maître de son « Projet Social » en rendant sa description accessible aux Partenaires, mais surtout aux Habitants, essentiel pour donner tout son sens au «faire ensemble» et «vivre ensemble».

Ce Projet n'existe que pour eux mais aussi à travers eux, tout en étant soutenu par bon nombre de Partenaires qui depuis des années nous ont permis de mettre en oeuvre successivement les différents Projets Sociaux de l'Association Vent des Îles nous adaptant au quotidien aux nouvelles attentes et besoins de ces derniers.

De nouveau, comme nous l'avions garanti lors du précédent Projet Social, la démarche a été partagée et concertée par l'Équipe Salariée, l'Équipe Bénévole et les Familles du Territoire. Les outils proposés sont le fruit d'une synergie entre chacun des acteurs de la Vie Associative, nous nous sommes efforcés de les réfléchir et de les maintenir ludiques, précis et à la portée de tous.

Le Projet Social 2023-2026 a été conçu dans le but de permettre à chacun, Habitant, Bénévole et Salarié de pouvoir s'identifier et se référer aux Objectifs Généraux, Opérationnel et Leviers d'Actions qui orienteront notre démarche pour les 4 prochaines années.

Ce document, dans sa forme atypique, correspond plus que jamais à une réelle volonté sincère d'être rendu accessible par tous et pour tous.



Le Conseil d'Administration



A hand is holding a colorful paper cutout of a bee with yellow and black stripes and translucent wings. The bee is positioned over a terrarium containing brown soil and several bright green worms. The background is dark and out of focus, showing some blurred lights. The word "ANNEXES" is overlaid in a bold, yellow, 3D font with a black outline and a red shadow effect.

ANNEXES

ANALYSE FINANCIÈRE

& BUDGET PRÉVISIONNELS 2023-2026

Les Résultats Comptables des précédentes années ont permis de consolider la situation financière de la structure.

L'élaboration du Budget Prévisionnel sur les 4 années à venir nous amène à plusieurs objectifs et interrogations :

1. Obtenir les Moyens Matériels et Financiers nécessaires à la mise en œuvre du Projet Social
2. Sécuriser l'évolution des Subventions par une Contractualisation Pluriannuelle avec nos Partenaires Financeurs
3. Rechercher systématiquement des ressources complémentaires en répondant aux Dispositifs « Appels à Projets » notamment
4. Optimiser l'utilisation des Budgets en continuant de gérer avec rigueur et transparence
5. Maintenir les locaux et les espaces en bon état, propres avec une utilisation dans le respect des Normes de Sécurité et d'Hygiène

La démarche et la méthodologie employées au cours du Projet Social 2023/2026 seront :

1. Poursuite des négociations en cours avec la Ville de La Rochelle sur un engagement pluriannuel des Subventions accordées
2. Rôle d'Acteur et partenaire dans l'harmonisation et le rééquilibrage des Subventions sur le Territoire Rochelais : Fonctionnement, Petite Enfance (LAEP), Enfance et Jeunesse
3. Travail en lien étroit avec la Caisse d'Allocations Familiales pour prétendre à une évolution des Prestations et Subventions : Prestation Jeunesse, Labellisation Promeneur du Net, Appel à Projets « Réseau d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents »...
4. Revalorisation annuelle des Subventions Départementales : Fonctionnement, Dispositif ACIS
5. Prise en compte des Demandes de Subventions Départementales annuelles autour de la Parentalité et de la Jeunesse
6. Pérennisation des Subventions « Conférence des Financeurs » en direction du Public Senior
7. Recherche de soutien auprès des Services de l'État pour l'obtention du financement d'un Poste FONJEP
8. Revalorisation des financements de la Communauté d'Agglomération de La Rochelle dans le cadre de l'Appel à Projets « Politique de la Ville »

Des objectifs ambitieux, certes, mais en accord avec le développement associatif engagé sur le précédent Projet Social mais surtout, une projection financière impactée de fait par une évolution démographique accélérée sur ces dernières années dans nos Quartiers Rochelais de Laleu, La Pallice et La Rossignollette.



Une Commission Financière trimestrielle très active continuera d'être en veille et de se réunir, soucieuse et garantie d'une gestion participative, collaborative et maîtrisée impliquant Habitants, avec en premier lieu le Trésorier et la Trésorière Adjointe et Salariés dont la Comptable, la Direction et les Responsables de Pôles occasionnellement.

La rigueur, la vigilance, la réactivité, le professionnalisme et l'investissement de toute l'Équipe Bénévole et Salariée du Centre Social et Culturel seront autant de facteurs qui veilleront à atteindre les résultats suivants :

1. Une autonomie financière égale à 3 mois (Fonds de Roulement)
2. Une gestion maîtrisée grâce à une visibilité financière suffisante
3. La sortie de l'insécurité financière et de la précarité permanente
4. Un recentrage sur nos capacités et nos compétences pour la mise en œuvre du Projet Social 2023/2026
5. L'accueil des publics dans des locaux adaptés, entretenus, répondant aux normes de sécurité

Ce projet ne pourra exister sans le soutien financier et technique de nos Partenaires.

L'Association Vent des Îles s'est efforcée de répondre avec ses moyens aux besoins de notre territoire, de ses familles, de ses habitants en tentant de n'oublier personne, en apportant des réponses adaptées du mieux possible...

Pour ces 4 prochaines années, nous espérons le soutien et l'engagement de nos Partenaires Institutionnels et Financiers, plus qu'une volonté, une réelle et sincère nécessité pour nous accompagner dans notre action quotidienne au bénéfice des habitants rochelais de nos quartiers.

Laurent Zinani

Trésorier

Marie Antret Molle

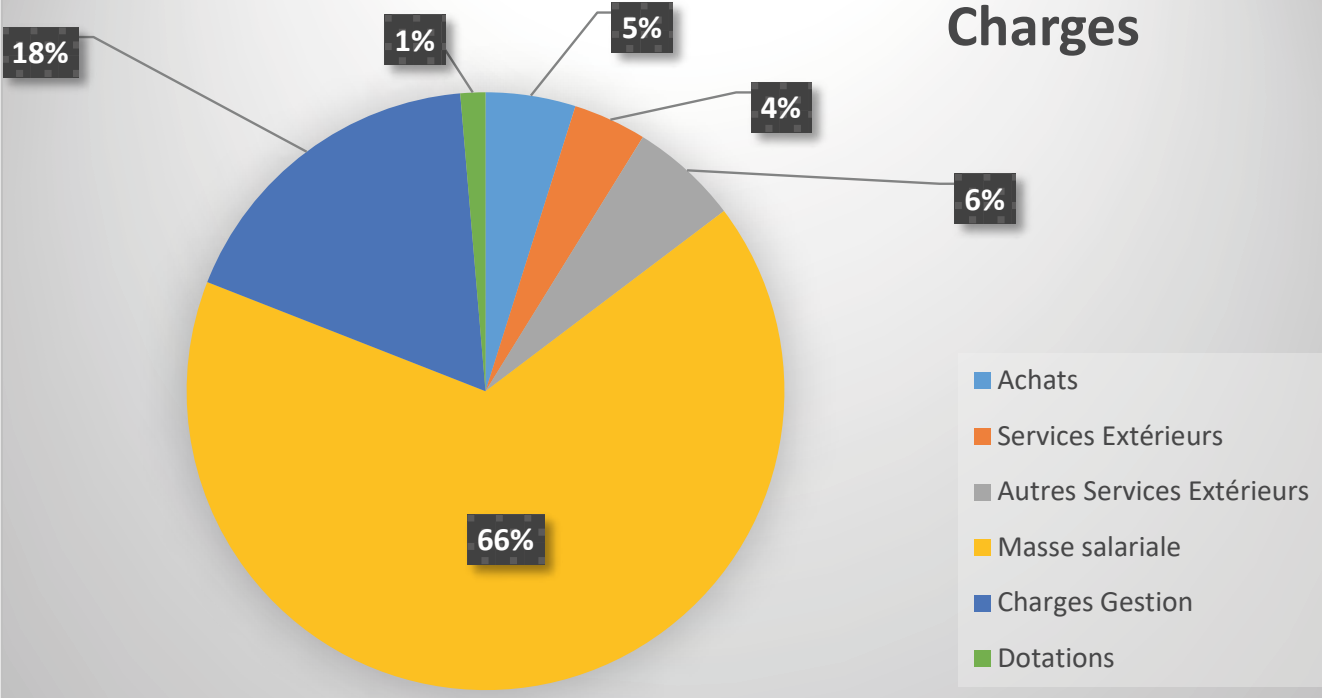
Trésorière Adjointe



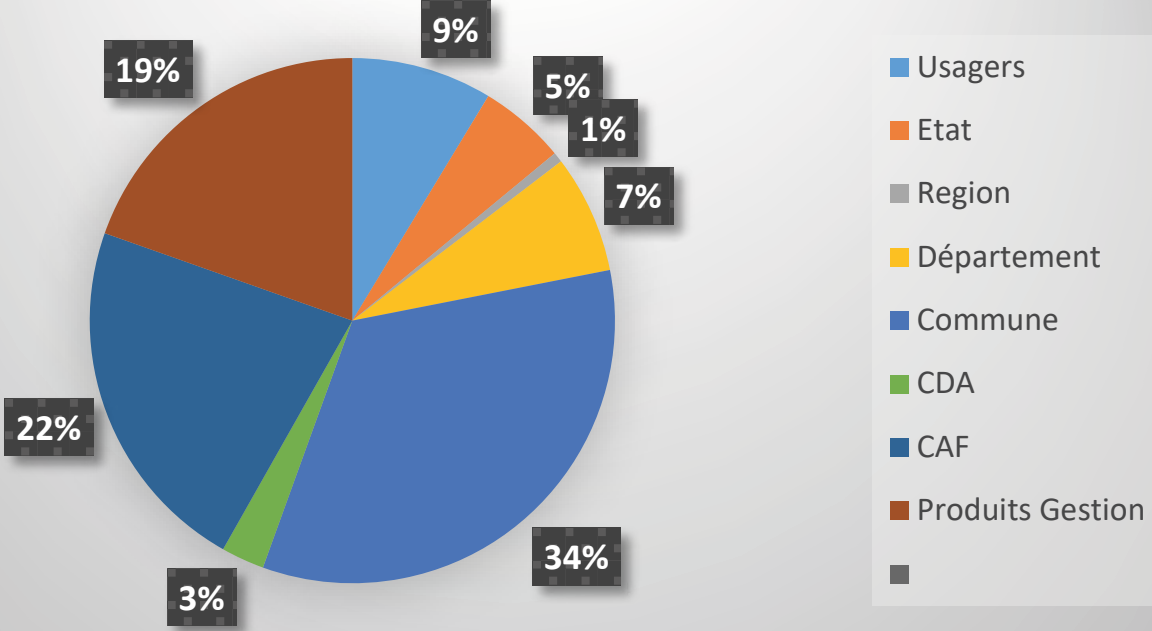
N° de Compte	Intitulés	Charges 2023	Charges 2024	Charges 2025	Charges 2026
606 110	Eau, Gaz, Electricité, Combustible	10 300	10 506	10 716	10 930
606 130	Carburant & Lubrifiants	3 400	3 468	3 537	3 608
606 300	Fournitures d'Entretien & Petit Equipement	15 300	15 606	15 918	16 236
606 400	Fournitures Administratives	3 500	3 570	3 641	3 714
606 600	Fournitures de sécurité des locaux	50	51	52	53
606 810	Alimentation & Boissons	14 300	14 586	14 878	15 175
606 830	Pdts pharmaceutiques	700	714	728	743
60	TOTAL ACHATS	47 550	48 501	49 471	50 460
611 000	Sous Traitance Générale	5 650	5 763	5 878	5 996
612 000	Redevance de Crédit-Bail	150	153	156	159
613 200	Locations Immobilières	2 800	2 856	2 913	2 971
613 500	Locations Mobilières	8 400	8 568	8 739	8 914
614 000	Charges locatives	3 650	3 723	3 797	3 873
615 000	Travaux d'Entretien et Réparations sur Biens	2 300	2 346	2 393	2 441
615 600	Maintenance	9 500	9 690	9 884	10 081
616 000	Primes d'Assurance	5 550	5 661	5 774	5 890
618 000	Documentations	750	765	780	796
61	TOTAL SERVICES EXTERIEURS	38 750	39 525	40 316	41 122
621 000	Personnel extérieur à l'Association	16 000	16 320	16 646	16 979
622 000	Rémunération d'Intermédiaires & Honoraires	3 500	3 570	3 641	3 714
623 000	Publicité, Information & Publications	2 500	2 550	2 601	2 653
625 100	Frais de Déplacements du Personnel	3 100	3 162	3 225	3 290
625 800	Frais de Fonctionnement des Instances Associatives	5 200	5 304	5 410	5 518
626 100	Frais Postaux	800	816	832	849
626 300	Télécommunications	4 100	4 182	4 266	4 351
627 000	Services Bancaires & Assimilés	150	153	156	159
628 100	Cotisations	8 750	8 925	9 104	9 286
628 200	Travaux et façons exécutés à l'extérieur	9 400	9 588	9 780	9 975
628 600	Frais de Formation du Personnel	3 900	3 978	4 058	4 139
62	TOTAL AUTRES SERVICES EXTEREURS	57 400	58 548	59 719	60 913
631 100	Taxes sur les salaires	13 072	13 333	13 600	13 872
633 000	Impôts, taxes & Versements sur rémunérations	21 751	22 186	22 630	23 082
63	TOTAL IMPOTS & TAXES	34 823	35 519	36 230	36 954
641 000	Rémunération du personnel	493 286	503 152	513 215	523 479
645 000	Charges Sociales	112 361	114 608	116 900	119 238
647 000	Autres Charges Sociales	2 070	2 111	2 154	2 197
648 000	Autres Charges de Personnel	4 936	5 035	5 135	5 238
64	TOTAL CHARGES DE PERSONNEL	612 653	624 906	637 404	650 152
651 600	Droits d'Auteur et de Production (SACEM)				
652 000	Charges Supplémentaires	173 000	176 460	179 989	183 589
65	TOTAL CHARGES DE GESTION COURANTE	173 000	176 460	179 989	183 589
66	TOTAL CHARGES FINANCIERES				
671 200	Pénalités & Amendes Fiscales ou Pénales				
671 300	Dons				
671 800	Charges Exceptionnelles sur Opérations de Gestion				
675 000	Valeurs Comptables des Eléments d'Actifs Cédés				
67	TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES	0	0	0	0
681 100	Dotations aux amortissements sur Immobilisations	13 200	13 464	13 733	14 008
681 500	Dotations aux Provisions pour risques et charges d'exploitation				
68	TOTAL DOTATIONS & ENGAGEMENTS	13 200	13 464	13 733	14 008
	TOTAL CHARGES	977 376	996 924	1 016 862	1 037 199

N° de Compte	Intitulés	Produits 2023	Produits 2024	Produits 2025	Produits 2026
706 100	Participation des usagers	77 824	79 380	80 968	82 587
706 110	Participation des usagers - Autres	3 600	3 672	3 745	3 820
708 300	Locations diverses consenties	2 500	2 550	2 601	2 653
708 800	Autres produits d'activités annexes	800	816	832	849
70	TOTAL REMUNERATIONS DES SERVICES	84 724	86 418	88 147	89 910
741 200	ETAT - FONJEP	7 150	7 293	7 439	7 588
741 600	ASP - Contrats Aidés	45 060	45 961	46 880	47 818
742 200	REGION - Subventions finalisées	6 000	6 120	6 242	6 367
743 100	DEPARTEMENT - Subvention fonctionnement	26 191	26 715	27 249	27 794
743 200	DEPARTEMENT - Subventions finalisées	45 000	45 900	46 818	47 754
744 100	COMMUNE - Subvention fonctionnement	92 000	93 840	95 717	97 631
743 200	COMMUNE - Subventions finalisées	236 617	241 349	246 176	251 100
744 250	CDA - Subventions finalisées	26 000	26 520	27 050	27 591
745 100	CAF - Subvention fonctionnement	27 265	27 810	28 367	28 934
745 200	CAF - Subvention finalisées	5 504	5 614	5 726	5 841
746 000	CNAF - Animation Globale	71 840	73 277	74 742	76 237
746 220	CNAF - LAEP	12 672	12 925	13 184	13 448
746 230	CNAF - Accueil temporaire	65 368	66 675	68 009	69 369
746 240	CNAF - Accompagnement à la scolarité	10 400	10 608	10 820	11 037
746 250	CNAF - Animation collective Famille	24 060	24 541	25 032	25 533
748 200	Subvnetions finalisées - AUTRES	4 000	4 080	4 162	4 245
74	TOTAL SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	705 127	719 230	733 614	748 286
752 000	Contrepartie des Charges Supplétives	173 000	176 460	179 989	183 589
754 000	Collectes et Dons				
756 000	Cotisations	4 350	4 437	4 526	4 616
758 200	Produits Remboursement frais formation	3 900	3 978	4 058	4 139
75	TOTAL AUTRES PRODUITS GESTION COURANTE	181 250	184 875	188 573	192 344
76	TOTAL PRODUITS FINANCIERS	300	306	312	318
772 000	Produits Exceptionnels Opération Gestion Antérieure				
775 000	Produits Cessions Eléments Actifs				
777 000	Quote-part Subv investissement au résultat	4 000	4 080	4 162	4 245
77	TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNELS	4 000	4 080	4 162	4 245
781 500	Reprise provisions risques et charges				
78	TOTAL REPRISE AMORT ET PROVISIONS	0	0	0	0
791 000	Transfert de charges				
79	TOTAL TRANSFERT DE CHARGES	1 975	2 015	2 055	2 096
	TOTAL CHARGES	977 376	996 924	1 016 862	1 037 199

Charges



Produits



CAP SUR

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

LALAO DEROUET

Présidente

MICHELLE ROY

Vice-Présidente Laleu

CHARLOTTE GRANGE

Vice-Présidente La Pallice

PATRICK ROUCHEYROUX

Vice-Présidente La Rossignollette

LAURENT ZINANI

Trésorière

MARIE AUTRET MOLLE

Trésorier Adjoint

AMÉLIE KOLLEN

Secrétaire

MAURICETTE FAYNET

Secrétaire Adjointe

MICHEL TURPAUD

Président d'Honneur

JULIEN BEDA

BERNADETTE BEERENS

DANIELLE BOISSEAU

AMÉLIE BOUZON

AURÉLIA CHARGELEÈGUE

JENNIFER CHÉRASSE BERNARD

AUDREY GODIN

CATHERINE GOUMAIN CORNILLE

CHARLES HUIJBREGTS

FRANCIS MERRHEIM

JEAN-PIERRE PROVOST

CHANTAL QUINCAMPOIS

ANNICK TANCRED



CAP SUR **L'ÉQUIPE SALARIÉE**

GREGORY RUDEAUX Directeur

CASSANDRA ARPIN* Animatrice Adultes

EDOUARD BIMONT* animateur Enfance

BENOÎT BOURDET Adjoint & animateur Enfance

CHRISTINE BROUSSEAU Secrétaire Accueil / Noé

NADINE CHAUVIN Animatrice Enfance

AURÉLIA DEFLOU Comptable

EMMANUELLE DELISSE Responsable Enfance

CLARA DURAND Animatrice Enfance

ESTELLE FAVREAU* Monitrice Educatrice

NINO GALAIS* animateur Enfance & Adultes

LÉA GOMBAUD Animatrice Enfance & Adultes / Référente CLAS

CALVIN GUILLEMET Chargé d'accueil & communication

CORINE GRANDENER Agent de service

ZÉLIE HÉRELIER Animatrice Enfance

ALEXIA HURIAUD Animatrice Enfance

ROMANE JOSEAU* animateur Enfance

HARMONIE LE RHUN Animatrice Enfance

LUCIE MAUGIS Référente Jeunesse

LOLA ORIEUX* Animatrice Enfance

ANGÉLIQUE PAUTRAT Animatrice Enfance & Adultes

MAGALIE PELLIZZON Secrétaire de Direction

THIERRY RAMBAUD Agent de maintenance

KEVIN RENAUDEAU Responsable Adultes Seniors Accompagnement Social

VALÉRIE SABOURIN Responsable Petite Enfance Parentalité Familles

***EN FORMATION / APPRENTISSAGE**



CAP SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Centre Social & Culturel Vent des Îles
Publié par Greg Rudeaux · 13 mai ·

↓ PROJET SOCIAL 2023-2026 ↓

Présentation des documents supports qui seront utilisés pour la Commission Projet Social 2023-2026 de Vent des Îles qui se tiendra ce Samedi 14 Mai dans nos locaux.

La Commission Projet Social c'est un rendez-vous entre Salariés, Habitants et Administrateurs afin de décliner en petits groupes les objectifs et les perspectives de chaque Pôle.

Un temps collectif préparé par l'ensemble du Pôle Accueil & Services, la Direction et la Présidence du Centre Social et Culturel.

Parents & Co - Caf de la Charente-Maritime partenaire de notre action.

Le Centre Social & Culturel Vent des Îles adhérent de la Fédération centres sociaux 17.




Centre Social & Culturel Vent des Îles
20 juillet ·

↓ PROJET SOCIAL 2023-2026 ↓

Temps de rencontre et d'échange hier soir entre Habitants, Administrateurs et Salariés de Vent des Îles dans le cadre d'une nouvelle Commission Projet Social pour réfléchir et décider ensemble autour des prochains enjeux et perspectives pour les 4 années à venir.

Merci à toutes celles et ceux qui, au quotidien, contribuent à porter et soutenir notre ambition associative en direction des Habitants des Quartiers Rochelais de notre territoire.

L'action du Centre Social & Culturel Vent des Îles est soutenue par Parents & Co - Caf de la Charente-Maritime, la Ville de La Rochelle Ensemble et le Département de la Charente-Maritime.

Le Centre Social & Culturel Vent des Îles adhérent de la Fédération centres sociaux 17.



+5

↓ VIE DU CENTRE ↓

Retour en images sur la première journée consacrée à l'élaboration du prochain Projet Social de Vent des Îles qui s'est déroulée le Samedi 14 Mai dernier.

Au programme : des rencontres, des échanges et des débats entre Habitants et Adhérents de nos quartiers, Administrateurs et Salariés de l'Association.

Une quarantaine de personnes présentes sur la journée qui ont pu tracer ensemble les contours du futur Projet Social 2023-2026, conçu pour et avec les Habitants Rochelais de notre territoire.

Ce nouveau Projet Social sera présenté en Octobre prochain auprès de Parents & Co - Caf de la Charente-Maritime, et de nos autres partenaires dont la Ville de La Rochelle Ensemble.

Merci à tous pour votre implication et votre participation !

Le Centre Social & Culturel Vent des Îles, adhérent de la Fédération centres sociaux 17.



↓ PROJET SOCIAL ↓

Temps de rencontre et d'échange entre Michel Roy Vice Présidente Quartier de Laléu, Barbara Provost Déléguée Fédérale de la Fédération centres sociaux 17 et Gregory Rudeaux Directeur, autour des Objectifs Généraux qui définiront les grandes orientations du futur Projet Social de l'Association Vent des Îles et de son Centre Social & Culturel pour les prochaines années.

Le Projet Social de Vent des Îles, une démarche accompagnée par Parents & Co - Caf de la Charente-Maritime, la Fédération des Centres Sociaux de Charente Maritime et soutenue par la Ville de La Rochelle Ensemble, le Département de la Charente-Maritime, La Rochelle Agglo et de nombreux autres partenaires..



↓ PROJET SOCIAL 2023-2026 ↓

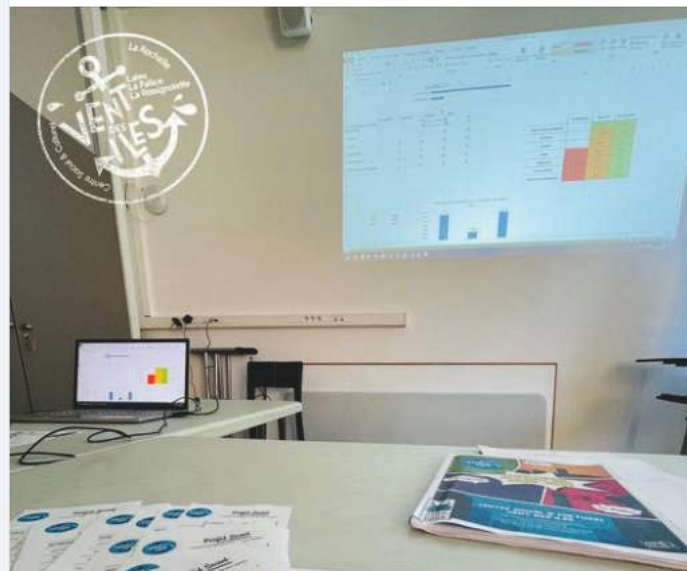
Durant ces dernières semaines, Habitants et Familles ont été sollicités pour répondre à un questionnaire rapide lié au renouvellement de notre Projet Social : Pouvoir d'Agir, Lien Social, Mixité, Territoire, Citoyenneté...

Vendredi dernier, c'était l'heure du traitement et du comptage des questionnaires auxquels vous avez été près de 80 à avoir répondu.

Le résultat de cette enquête apparaîtra dans le Projet Social 2023-2026.

Merci à toutes celles et ceux qui, au quotidien, contribuent à porter et soutenir notre ambition associative en direction des Habitants des Quartiers Rochelais de notre territoire.

L'action du Centre Social & Culturel Vent des Îles est soutenue par Parents & Co - Caf de la Charente-Maritime, la Ville de La Rochelle Ensemble et le Département de la Charente-Maritime. Le Centre Social & Culturel Vent des Îles adhérent de la Fédération centres sociaux 17.



CAP SUR LES COMMISSIONS «PROJET SOCIAL»

Objéctif 1



Soutenir & Accompagner le Pouvoir d'Agir des Habitants et des Familles
dans la Vie Associative à travers les initiatives et réflexions collectives
au profit du territoire, à devenir acteurs de la Gouvernance Associative,
autour du principe fondateur du « Faire Ensemble »

Objectif opérationnel 1 :

.....

.....

.....

.....

Objectif 2 :

.....

.....

.....

.....

Objectif 3 :

.....

.....

.....

.....



Commission Projet Social 2023-2026 / Samedi 14 Mai 2022



Objéctif gén

Soutenir & Accompagner le Pouvoir d'Agir des Habitants et des Familles
dans la Vie Associative à travers les initiatives et réflexions collectives au profit du territoire, à devenir acteurs de la Gouvernance Associative, autour du principe fondateur du « Faire Ensemble »



Objéctif général 2

OBJECTIFS GÉNÉRAUX
DU PROJET SOCIAL 2023-2026

Favoriser et Maintenir le Lien Social de Proximité sur l'Ensemble du Territoire
en exerçant un rôle de veille sociale territoriale tout en agissant en proximité en proposant des actions inter-culturelles, intergénérationnelles, de mixité sociale, d'animation, d'insertion socioprofessionnelle et de prévention



Objectif 2

Favoriser et Maintenir sur l'Ensemble du Territoire
en exerçant un rôle de veille sociale en proposant des actions interculturelles, d'animation, d'insertion sociale, d'insertion socioprofessionnelle et de prévention



Objectif opérationnel 1 :

Empty lined box for writing the first operational objective.

Objectif 2 :

Empty lined box for writing the second operational objective.

Objectif 3 :

Empty lined box for writing the third operational objective.



Commission Projet Social 2023-2026 / Samedi 14 Mai 2022



Organigramme de Vent des Îles au 1 Septembre 2022

CONSEIL D'ADMINISTRATION 22 Membres

Lalao DEROUET, Présidente,
Michelle ROY, Vice-Présidente Laleu, **Charlotte GRANGE**, Vice-Présidente La Pallice, **Patrick ROUCHEYROUX**, Vice-Président La Rossignollette,
Laurent ZINANI, Trésorier, **Marie AUTRET MOLLE**, Trésorière Adjointe, **Amélie KOLLEN**, Secrétaire, **Mauricette FAYNET**, Secrétaire Adjointe,
Michel TURPAUD, Président d'Honneur
 Julien **BEDA**, Bernadette **BEERENS**, Danielle **BOISSEAU**, Amélie **BOUZON**, Aurélie **CHARGELÈGUE**, Jennifer **CHÉRASSE BERNARD**, Audrey **GODIN**,
 Charles **HUIJBREGTS**, Francis **MERRHEIM**, Jean-Pierre **PROVOST**, Chantal **QUINCAMPOIS**, Annick **TANCREDI**

Grégory RUDEAUX, Directeur

Pôle

ACCUEIL ET
SERVICES

MAGALIE PELLIZZON
Secrétaire de Direction

Pôle

PETITE
ENFANCE
PARENTALITÉ
FAMILLE

VALÉRIE SABOURIN
Responsable

Pôle

ENFANCE

EMMANUELLE DELISSE
Responsable

Pôle

JEUNESSE
PRÉVENTION

LUCIE MAUGIS
Référente

Pôle

ADULTES
SENIORS
ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL

KÉVIN RENAUDEAU
Responsable

CHRISTINE BROUSSEAU
Secrétaire Accueil / Noé

AURÉLIA DEFLOU
Comptable

CORINE GRANDENER
Agent de Service

CALVIN GUILLEMET
Chargé d'Accueil
et de Communication

THIERRY RAMBAUD
Agent de Maintenance

EMMANUELLE DELISSE
Accueillante LAEP

Animatrice

LÉA GOMBAUD
Référente CLAS

Accueillante LAEP

Accompagnatrice CLAS Élémentaire

LUCIE MAUGIS
Accompagnatrice CLAS Collège

BENOIT BOURDET
Directeur Adjoint

Référent APS

ÉDOUARD BIMONT
Animateur

Animatrice

NADINE CHAUVIN
Animatrice

Animatrice

CLARA DURAND
Animatrice

Animatrice

ESTELLE FAVREAU
Animatrice

Animatrice

NINO GALAIS
Animateur

LÉA GOMBAUD
Animatrice

Animatrice

ZÉLIE HÉRELIER
Animatrice

Animatrice

ALEXIA HURIAUD
Animatrice

Animatrice

ROMANE JOUSSEAU
Animatrice / Service Civique

Animatrice

HARMONIE LE RHUN
Animatrice

Animatrice

LOLA ORIEUX
Animatrice

Animatrice

ANGÉLIQUE PAUTRAT
Animatrice

Animatrice

Référente Passerelle

CASSANDRA ARPIN
Animatrice

Animatrice

BENOIT BOURDET
Animateur

Animateur

NINO GALAIS
Animateur

Animateur

LÉA GOMBAUD
Animatrice

Animatrice

ANGÉLIQUE PAUTRAT
Animatrice

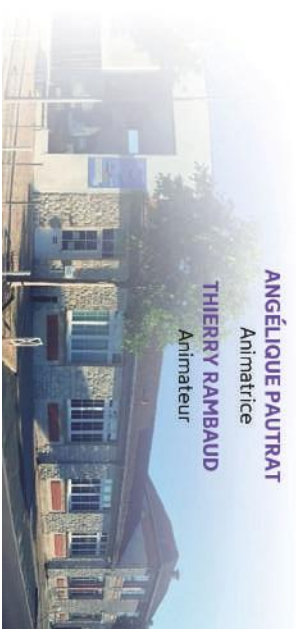
Animatrice

THIERRY RAMBAUD
Animateur

Animateur



Centre Social et Culturel Vent des Îles
 255 avenue Denfert Rochereau, 17000 La Roche-sur-Pallice
 05 46 42 26 08 / www.ventdesiles.fr / Rejoignez-nous sur 



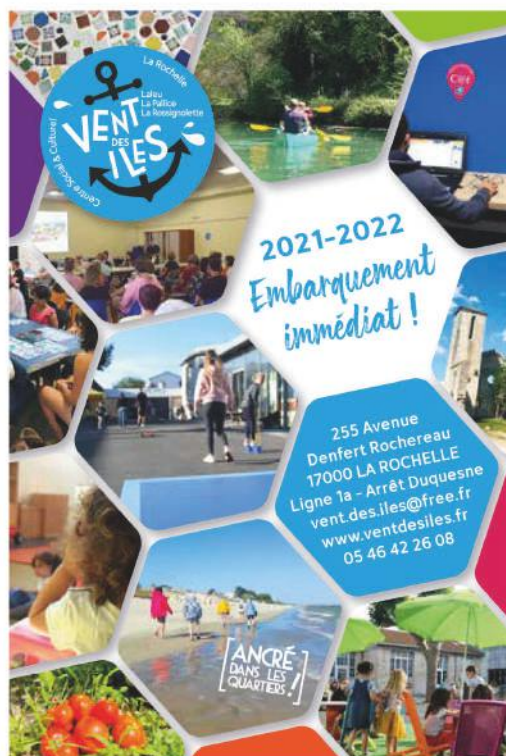
CAP SUR LA PLAQUETTE DE RENTRÉE DE 2019 À 2022



SAISON 2019-2020



SAISON 2020-2021



SAISON 2021-2022



SAISON 2022-2023

Merci à nos partenaires



Conception Vent des Îles

